

INDUSTRIAS ENTRY SA DE CV

Atizapan de Zaragoza - México

Fabricación de productos metálicos para uso estructural, tanques, depósitos y recipientes de metal

Tamaño de la empresa: **M**

Alcance de la evaluación: **Entidad**

Puntuación global

↗ 68/100

Percentil

74th



Ficha de evaluación

Fecha de publicación: 11 jun 2026

Válida hasta: 11 jun 2027

Puntuación global

Percentil

74th

↗ 68/100



Medio ambiente

Impacto en la puntuación ●●●○



Prácticas laborales y derechos humanos

Impacto en la puntuación ●●●●



Ética

Impacto en la puntuación ●●○○



Compras sostenibles

Impacto en la puntuación ●○○○



Medio ambiente

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 69/100

Medio ambiente | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 100/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Política ambiental sobre la contaminación del aire
Política excepcional sobre las principales cuestiones medioambientales
Política medioambiental sobre materiales, productos químicos y residuos
Objetivos cuantitativos establecidos en materia de consumo de energía y GEI
Política medioambiental sobre consumo de energía y GEI
Política medioambiental sobre el agua
Objetivos cuantitativos establecidos en materia de agua
Mecanismos formales de revisión y modificación de la política medioambiental
Alcance de aplicación de la política medioambiental especificado

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el establecimiento de objetivos cuantitativos en cuanto a materiales, productos químicos y residuos
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el establecimiento de objetivos cuantitativos en materia de contaminación del aire

Medio ambiente | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● → 0/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Áreas de mejora

Prioridad baja

No hay pruebas que respalden la adhesión a iniciativas o principios externos sobre temas medioambientales

Medio ambiente | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Clasificación y desecho de los residuos conforme a los flujos de residuos
Acciones para el etiquetado, almacenamiento, manipulación y transporte de sustancias peligrosas
Formación de los empleados en la manipulación y gestión segura de sustancias peligrosas
Tratamiento especializado y eliminación segura de sustancias o residuos peligrosos
Formación de los empleados sobre reducción y clasificación de residuos
Compra y/o generación de energía renovable
Formación de los empleados en materia de conservación de la energía/acciones climáticas
Implementación de un sistema de recolección de agua de lluvia
Recuperación y reutilización de materiales procedentes de las operaciones de la empresa
Plan de recuperación y adaptación al cambio climático implantado para las operaciones de la empresa
Evaluación del impacto y de riesgos físicos del cambio climático en las actividades de la empresa

Áreas de mejora

Prioridad baja

No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones relacionadas con la contaminación del aire

Prioridad baja

No hay pruebas que demuestren el uso de sistemas de recuperación de calor residual o unidades combinadas de calor y electricidad

Prioridad baja

No hay pruebas que demuestren el cambio de combustible para lograr una mayor eficiencia energética o una menor intensidad de emisiones de carbono

Prioridad baja

No hay pruebas que demuestren la reducción del consumo de materiales mediante procesos de optimización

Prioridad baja

No hay pruebas que demuestren la existencia de medidas de emergencia medioambiental

Prioridad baja

No hay pruebas que demuestren la reducción de los residuos internos mediante la reutilización, la recuperación o la reconversión de materiales

Medio ambiente | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 0/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Áreas de mejora

Prioridad media

No hay pruebas que acrediten la certificación ISO 14001/EMAS

Medio ambiente | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 75

/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Informes sobre el consumo total de agua.
Reporte sobre el peso total de los residuos recuperados
Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 1
Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 (con base en el mercado o la ubicación)
La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Informes sobre el peso total de los residuos peligrosos
Informes sobre el peso total de los residuos no peligrosos
Reportes sobre la cantidad total de la energía renovable consumida
Informes sobre el consumo de energía
Valor del reporte total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 confirmado en la documentación de respaldo
Valor del reporte total de emisiones brutas de GEI de alcance 1 confirmado en la documentación de respaldo
Informes con referencia a los estándares universales de GRI
No declara ninguno de los sitios / operaciones ubicados en o cerca de áreas sensibles a la biodiversidad (no verificado)
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
Informes exhaustivos sobre cuestiones medioambientales
Presentar reportes sobre los materiales de entrada reciclados

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (posteriores)
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el peso total de los contaminantes del aire
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre la cantidad total de agua reciclada y reutilizada
Prioridad baja	No hay pruebas de que exista una verificación externa o una verificación del informe de sostenibilidad

Medio ambiente | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75

/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

29 may 2026

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde may 2026 hasta may 2031

Prácticas laborales y derechos humanos

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 72/100

Prácticas laborales y derechos humanos | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 100/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Políticas excepcionales sobre los principales temas laborales y de derechos humanos
Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de diálogo social
Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de condiciones laborales
Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de salud y seguridad de los empleados
Objetivos cuantitativos establecidos en materia de condiciones laborales
Objetivos cuantitativos establecidos en materia de salud y seguridad de los empleados
Objetivos cuantitativos establecidos en materia de formación y desarrollo profesional
Compromiso para pagar continuamente un salario digno
Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de formación y desarrollo profesional
Objetivos cuantitativos en materia de prevención de la discriminación y el acoso
Objetivos cuantitativos establecidos en materia de trabajo infantil, trabajo forzado y tráfico de personas
Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de trabajo infantil, trabajo forzado y tráfico de personas
Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de prevención de la discriminación y el acoso
Responsabilidad específica en materia de política de prácticas laborales y derechos humanos
Alcance de aplicación de la política de prácticas laborales y derechos humanos especificado
Mecanismos formales de revisión y modificación de la política de prácticas laborales y derechos humanos

Prácticas laborales y derechos humanos | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● → 0/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Áreas de mejora

Prioridad baja

No hay pruebas que demuestren la adhesión a iniciativas o principios externos en materia de prácticas laborales y derechos humanos

Prácticas laborales y derechos humanos | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Comunicación a todos los empleados del proceso de remuneración (p. ej., tabla salarial, procedimiento de adelanto salarial)
Encuesta de satisfacción del empleado
Compensación de las horas laborales extras o atípicas
Convenio colectivo sobre horas de trabajo, horas extraordinarias o permisos
Mecanismo de reclamación sobre cuestiones de discriminación y/o acoso
Convenio colectivo sobre formación y desarrollo profesional
Acciones para fomentar la movilidad interna
Representantes de los empleados u órgano representativo de los empleados (p. ej. comité de empresa)
Programas Para Familias (PPF) implementados (por ejemplo, licencias parentales o de cuidado, servicios de cuidado infantil o asignaciones)
Formación sobre sensibilización en materia de discriminación y acoso
Formación de sensibilización sobre el trabajo infantil, esclavitud y/o tráfico humano
Formación de los empleados sobre los riesgos de la salud y seguridad y mejores prácticas laborales
Acciones implantadas para garantizar la salud y la seguridad de los trabajadores externos y otros trabajadores no asalariados en las instalaciones
Evaluación de riesgos sobre seguridad y salud del empleado
Evaluación periódica del desempeño individual
Convenio colectivo sobre seguridad y salud del empleado
Plan de acción de emergencia en materia de salud y seguridad de los empleados
Salarios negociados colectivamente
La empresa declara que su(s) actividad(es) principal(es) está(n) ubicada(s) en una región donde el derecho a la libertad de asociación no está restringido por la legislación o la normativa local (no verificado)

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de un plan de desarrollo y carrera individual para todos los empleados
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones relacionadas con el salario digno
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la comprobación de la edad de los candidatos antes de su contratación
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de un procedimiento de quejas para que los empleados informen sobre riesgos, preocupaciones e incidentes relacionados con la salud y seguridad laboral
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de un mecanismo de reclamación sobre las condiciones laborales
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la formación para el desarrollo de habilidades
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones para prevenir la discriminación durante la fase de contratación
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones para garantizar salarios adecuados
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones para gestionar las horas de trabajo y las horas extraordinarias
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones para prevenir el acoso laboral
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de un mecanismo de reclamación sobre cuestiones de trabajo infantil, trabajo forzoso o tráfico de personas

Prácticas laborales y derechos humanos | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 0/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que acrediten la certificación ISO 45001
----------------	---

Prácticas laborales y derechos humanos | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 75/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Reportes sobre el porcentaje de empleados directos incluidos en un análisis comparativo del salario digno
Reportes sobre el porcentaje de empleados directos con un salario inferior al salario digno
Informar sobre el porcentaje de mujeres empleadas en relación con el conjunto de la organización
Reportes sobre la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada y la retribución total anual media de todos los empleados
Informes sobre el número promedio de horas de formación por empleado
Reportes sobre el porcentaje de todos los empleados que cobran una remuneración inferior al salario digno, incluidos los empleados directos y los trabajadores externos
Informe sobre la brecha salarial de género no ajustada promedio
La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Reportes sobre el número de días perdidos por lesiones, víctimas mortales y problemas de salud relacionados con el trabajo
Reportes sobre el número de accidentes laborales registrables
Reportes sobre el porcentaje de mujeres en puestos de alta dirección
Informes con referencia a los estándares universales de GRI
Reportes sobre el porcentaje de la brecha salarial media de los empleados directos con un salario inferior al digno con respecto al salario digno de referencia
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
Informes exhaustivos sobre temas de prácticas laborales y derechos humanos
Reportes del número de incidentes de discriminación o acoso identificados o las acciones correctivas correspondientes

Áreas de mejora

Prioridad baja

No hay pruebas de que exista una verificación externa o una verificación del informe de sostenibilidad

Prácticas laborales y derechos humanos | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

29 may 2026

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde may 2026 hasta may 2031

Ética

Impacto en la puntuación ●●○○

63/100

Ética | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

75/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Política exhaustiva sobre cuestiones de ética empresarial
Políticas de lucha contra la corrupción y el soborno
Política de fraude
Mecanismos estructurales para hacer frente a las violaciones de la política
Objetivos cuantitativos en materia de ética
Política de seguridad de la información
Política de blanqueo de capitales
Política de conflicto de intereses
Responsabilidad especializada para cuestiones de ética empresarial
Mecanismos formales de revisión y modificación de la política de ética
Alcance de aplicación de la política de ética especificado

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el reconocimiento de la política de ética con la firma del empleado
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la disponibilidad de ejemplos detallados sobre cuestiones de ética (directrices o preguntas y respuestas)

Ética | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

0/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la adhesión a iniciativas o principios externos en materia de ética
----------------	---

Ética | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

50/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Procedimiento de aprobación específico para las transacciones sensibles (p. ej. regalos, viajes)
Capacitación de empleados sobre prevención de la corrupción y el soborno

Áreas de mejora

Prioridad alta	No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones relacionadas con la seguridad de la información
Prioridad alta	No hay pruebas que demuestren la existencia de evaluaciones de riesgo de corrupción
Prioridad alta	No hay pruebas que demuestren la existencia de evaluaciones de riesgo de seguridad de la información
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de auditorías de los procedimientos de control para prevenir la corrupción
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones relativas a un procedimiento de denuncias internas eficaz para informar sobre corrupción o soborno
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de un programa sobre debida diligencia en la lucha contra la corrupción aplicado a terceros

Ética | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 25/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Áreas de mejora

Prioridad media	No hay pruebas que acrediten la certificación ISO 27001
Prioridad media	No hay pruebas que acrediten la certificación ISO 37001

Ética | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 75/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Informes con referencia a los estándares universales de GRI
Informes exhaustivos sobre cuestiones de ética empresarial
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas de que exista una verificación externa o una verificación del informe de sostenibilidad
----------------	--

Ética | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

29 may 2026

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde may 2026 hasta may 2031

Compras sostenibles

Impacto en la puntuación ●○○○

56/100

Compras sostenibles | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

75/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Políticas exhaustivas de aprovisionamiento sostenible respecto tanto a los factores sociales como medioambientales

Objetivos cuantitativos en materia de compras sostenibles

Alcance de aplicación de la política de compras sostenibles especificado

Responsabilidad específica en materia de política de compras sostenibles

Áreas de mejora

Prioridad baja No hay pruebas que demuestren la existencia de un mecanismo de revisión y modificación de la política de compras sostenibles

Compras sostenibles | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

0/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Áreas de mejora

Prioridad baja No hay pruebas que demuestren la adhesión a iniciativas o principios externos en materia de compras sostenibles

Compras sostenibles | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

50/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Evaluación periódica de los proveedores (p. ej. cuestionario) sobre las prácticas medioambientales o sociales

Formación de los compradores en temas medioambientales dentro de la cadena de suministro

Se aplica el código de conducta de RSE de los proveedores

Áreas de mejora

Prioridad media	No hay pruebas que demuestren la existencia de auditorías in situ de los proveedores sobre temas medioambientales y sociales
Prioridad media	No hay pruebas que demuestren la evaluación de riesgo de impactos adversos de sostenibilidad en la cadena de suministro
Prioridad media	No hay pruebas que demuestren la integración de las cláusulas sociales y ambientales en contratos con proveedores

Compras sostenibles | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 25/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Áreas de mejora

Prioridad baja	No supporting evidence of certification regarding the sustainable procurement theme
----------------	---

Compras sostenibles | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 25/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Informes con referencia a los estándares universales de GRI
Declara no usar estaño, tántalo, tungsteno, oro y/o sus derivados (No verificado).
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Áreas de mejora

Prioridad alta	Reportes insuficientes sobre cuestiones de compras sostenibles
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (anteriores)
Prioridad baja	No hay pruebas de que exista una verificación externa o una verificación del informe de sostenibilidad

Compras sostenibles | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

29 may 2026

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde may 2026 hasta may 2031

Las siguientes cláusulas de exención de responsabilidad le serán de aplicación si no mantiene ninguna relación contractual con EcoVadis:

1. Esta ficha de evaluación tiene una validez de doce (12) meses a partir de su fecha de emisión. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.
2. Esta ficha de evaluación se basa en la información presentada y en los recursos informativos de que disponía EcoVadis en el momento de la evaluación. En caso de que alguna información o circunstancia cambie sustancialmente durante el periodo de validez de la ficha de evaluación, EcoVadis se reserva el derecho de suspender la ficha de evaluación y, si lo considera oportuno, volver a evaluarla y emitir una ficha de evaluación revisada.
3. Esta ficha de evaluación es propiedad intelectual de EcoVadis y se prohíbe terminantemente: (i) su copia, modificación, traducción, publicación, reproducción o (ii) utilización en el marco de, o en relación con, cualquier otra evaluación de RSE/ESG, a menos que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis.
4. Esta ficha de evaluación se considera información confidencial de EcoVadis. Salvo que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis, ni esta ficha de evaluación ni la evaluación deben utilizarse por un tercero en el marco de, o en relación con, cualquier actividad relacionada con la generación de ingresos ni (compartirse de ninguna otra forma; solo podrá utilizarse para fines internos de terceros).
5. Solo puede utilizarse una ficha de evaluación de una empresa evaluada con una suscripción Select a efectos de préstamos vinculados a criterios ESG y productos similares ofrecidos por cualquier entidad financiera ajena la solución EcoVadis.
6. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.