



ecoVadis

Informe de evaluación de sostenibilidad de EcoVadis

Empresa evaluada:
INDUSTRIAS ENTRY SA DE CV

Puntuación global: 68/100
junio de 2026

Desempeño en sostenibilidad: Avanzado

Tamaño: M

País en el que se encuentra la sede central: México

Operaciones en países de riesgo: Sí

Sector: Fabricación de productos metálicos para uso estructural, tanques, depósitos y recipientes de metal

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. Descripción general de desempeño en sostenibilidad
2. Ventajas de la evaluación
3. Proceso de evaluación
4. Metodología de EcoVadis
 - A. Cuatro temas y 21 criterios
 - B. Siete indicadores de gestión
5. Interpretación de la ficha de evaluación
 - A. Información cuantitativa: Puntuaciones y criterios activados
 - B. Información cualitativa: puntos fuertes y áreas de mejora
 - C. Escala de puntuación
6. Medio ambiente
7. Prácticas laborales y derechos humanos
8. Ética
9. Compras sostenibles
10. Hallazgos de 360° Watch
11. Comentarios específicos
12. Contacto
13. Apéndice: Perfil de riesgo sectorial

ACERCA DE LA SOSTENIBILIDAD

La sostenibilidad es el compromiso permanente de actuar responsablemente integrando temas sociales y medioambientales en las operaciones de la empresa. La sostenibilidad va más allá del cumplimiento de la legislación para centrarse en cómo las empresas gestionan su impacto económico, social y medioambiental, así como sus relaciones con las partes interesadas (ej. empleados, asociados comerciales o gobierno).

ACERCA DE LA EVALUACIÓN

El marco metodológico de EcoVadis evalúa las políticas y acciones de las empresas, así como sus informes publicados relacionados con el medioambiente, las relaciones laborales y los derechos humanos, la ética y las compras sostenibles. Nuestro equipo de expertos internacionales en sostenibilidad analiza y verifica los datos de las empresas (documentos justificativos, hallazgos de 360° Watch, etc.) para crear calificaciones fiables teniendo en cuenta el sector, el tamaño y la ubicación geográfica de cada empresa.

ACERCA DE ECOVADIS

EcoVadis ofrece la solución líder de monitoreo de la sostenibilidad en las cadenas de suministro globales. Mediante el uso de una tecnología innovadora y de nuestra experiencia en la sostenibilidad, nos esforzamos para implicar a las empresas y ayudarles a adoptar prácticas sostenibles.

Ninguna parte de este documento puede ser reproducida, modificada ni distribuida de ninguna forma ni por ningún medio sin el permiso previo por escrito de EcoVadis. Proporcionado bajo contrato para el uso exclusivo del suscriptor:

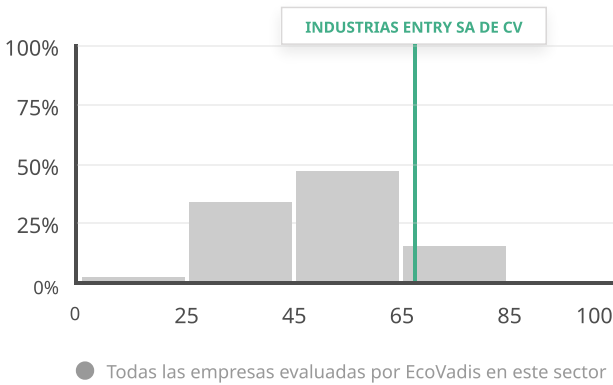
1.DESCRIPCIÓN GENERAL DE DESEMPEÑO EN SOSTENIBILIDAD

Desglose de la puntuación

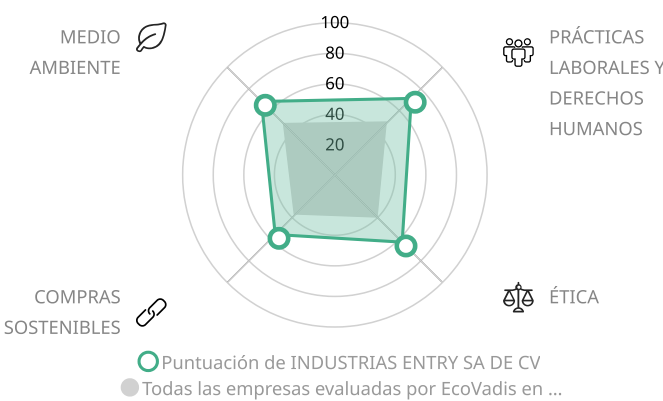
Desempeño en sostenibilidad Insuficiente Parcial Bueno Avanzado Destacado Puntuación promedio



Distribución de la puntuación global



Comparación de puntuaciones por temas



INDUSTRIAS ENTRY SA DE CV ha recibido una medalla de bronce en reconocimiento a sus logros en materia de sostenibilidad. Este premio la sitúa entre el mejor de las empresas evaluadas por EcoVadis en los últimos 12 meses.

Plan de acción correctiva en curso

El plan de acción correctiva es una función colaborativa diseñada para apoyar la mejora del desempeño de las empresas. Permite a las empresas desarrollar un plan de mejora en línea, comunicar las acciones correctivas planificadas y realizadas y compartir opiniones. INDUSTRIAS ENTRY SA DE CV tiene un Plan de Acciones Correctivas en marcha y trabaja en la mejora de su sistema de gestión de la sostenibilidad.

*Han recibido esta puntuación/medalla a partir de la información aportada y las fuentes de noticias disponibles para EcoVadis en el momento de la evaluación. Si durante el período de validez de la ficha de evaluación/medalla se produce un cambio de la información o las circunstancias, EcoVadis se reserva el derecho de suspender la ficha de evaluación/medalla y, si lo considera oportuno, reevaluar y, en su caso, emitir una ficha de evaluación/medalla revisada.

2. VENTAJAS DE LA EVALUACIÓN

Comprender:

Obtenga una imagen clara del desempeño de sostenibilidad de su empresa. La ficha de evaluación es el resultado final de la evaluación de EcoVadis. Puntúa y compara el desempeño de sostenibilidad de una empresa en cuatro temas, en una escala de 0 a 100, y resalta sus puntos fuertes y áreas de mejora.

Saber dónde se encuentra una empresa con respecto a su sector. Establece una referencia del desempeño de sostenibilidad de la empresa en su sector con un gráfico de distribución de la puntuación y comparaciones de las puntuaciones de temas.

Identificar las tendencias del sector. Descubrir los principales riesgos, regulaciones, temas actuales y mejores prácticas relacionados con sectores concretos en materia de sostenibilidad.

Comunicar:

Satisfacer las necesidades de los clientes. Cada vez más empresas se preguntan sobre el desempeño medioambiental y social de sus asociados comerciales. La evaluación de EcoVadis permite a las empresas que demuestren su compromiso.

Aprovechar una herramienta de comunicación exclusiva. Las empresas con una ficha de evaluación de EcoVadis evitan la fatiga de las auditorías compartiendo una evaluación con todos los clientes que lo soliciten.

3. PROCESO DE EVALUACIÓN



FICHA DE EVALUACIÓN



4.METODOLOGÍA DE ECOVADIS

A. Cuatro temas y 21 criterios

La evaluación de EcoVadis se centra en 21 aspectos agrupados en cuatro temas (Medioambiente, Prácticas laborales y derechos humanos, Ética y Compras sostenibles). Los 21 aspectos o criterios se basan en normas de sostenibilidad internacionales como los Principios del Pacto Global, las convenciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el estándar de Global Reporting Initiative (GRI), la norma ISO 26000 y los principios de CERES.

21 criterios de sostenibilidad

- 1. MEDIO AMBIENTE**

OPERACIONES

Consumo de energía y GEI

Agua

Biodiversidad

Contaminación del aire

Materiales, productos químicos y residuos

PRODUCTOS

Uso del producto

Fin de vida útil del producto

Seguridad y salud del consumidor

Promoción y servicios medioambientales
- 2. PRÁCTICAS LABORALES Y DERECHOS HUMANOS**

RECURSOS HUMANOS

Seguridad y salud del empleado

Condiciones laborales

Diálogo social

Formación y desarrollo profesional

DERECHOS HUMANOS

Trabajo infantil, trabajo forzado y tráfico de personas

Diversidad, igualdad e inclusión

Derechos humanos de terceros
- 3. ÉTICA**

Corrupción

Prácticas anticompetitivas

Gestión responsable de la información
- 4. COMPRAS SOSTENIBLES**

Prácticas medioambientales de proveedores

Prácticas sociales de proveedores

B. Siete indicadores de gestión

Las evaluaciones de EcoVadis evalúan el sistema de gestión de la sostenibilidad de una empresa observando siete indicadores de gestión. Los mismos se utilizan para personalizar la evaluación ponderando los cuatro temas y los 21 criterios de sostenibilidad subsiguientes.



- Políticas (peso: 25 %)**
- 1. Políticas: declaraciones de misión, políticas, objetivos, metas y gobernanza
 - 2. Adhesión: Adhesión a iniciativas de sostenibilidad externas
- Acciones (peso: 40%)**
- 3. Medidas: medidas y acciones implementadas (p. ej. procedimientos, formación y equipos)
 - 4. Certificaciones: certificaciones y etiquetas (ej. ISO 14001)
 - 5. Alcance: alcance de las medidas y acciones
- Resultados (peso: 35%)**
- 6. Reportes: reportes sobre Indicadores clave del desempeño (KPI)
 - 7. 360: condenas, litigios y premios



5.INTERPRETACIÓN DE LA FICHA DE EVALUACIÓN

La puntuación global se comprende mejor observando la información cuantitativa (puntuaciones y criterios activados de los temas) y cualitativa (puntos fuertes y áreas de mejora).

A. Información cuantitativa: puntuaciones y criterios activados

Puntuaciones por tema:

Al igual que en la puntuación global, los temas se puntúan en una escala de 1 a 100.

Criterios activados:

Cada uno de los cuatro temas (Medioambiente, Prácticas laborales y derechos humanos, Ética y Compras sostenibles) tienen criterios específicos asociados a ellos. Dado que el cuestionario está personalizado por sector, tamaño y ubicación, no se activan los 21 criterios para todas las empresas, además, algunos de ellos tienen mayor peso que otros.

No activada

Si algunos criterios no están activados, entonces el tema específico asociado no es pertinente o supone un riesgo de sostenibilidad muy bajo para esa empresa.

Media

Los criterios de importancia media son los temas con un cierto riesgo de sostenibilidad presente pero no considerable.

Alta

Los criterios de gran importancia son los temas en los que la empresa afronta los mayores riesgos de sostenibilidad.

! Solo para países de riesgo

Los criterios clasificados como "Solo en países de riesgo" solo se activan si la empresa tiene operaciones de importancia en uno o más países identificados como de riesgo.

C. Escala de puntuación

0 - 24	Insuficiente	Sin compromisos ni acciones tangibles sobre sostenibilidad. Pruebas de conducta incorrecta (ej. contaminación o corrupción) en algunos casos.
25 - 44	Parcial	Enfoque de sostenibilidad no estructurado. Pocos compromisos o acciones tangibles en determinados temas. Informes parciales sobre Indicadores Clave del Desempeño. Certificación parcial o algún producto etiquetado.
45 - 64	Bueno	Enfoque de sostenibilidad estructurado y proactivo. Compromisos/políticas y acciones tangibles en temas importantes. Informes básicos sobre acciones o Indicadores Clave del Desempeño.
65 - 84	Avanzado	Enfoque de sostenibilidad estructurado y proactivo. Compromisos/políticas y acciones tangibles en temas importantes con información detallada de la implementación. Abundancia de informes de sostenibilidad sobre acciones y KPIs.
85 - 100	Destacado	Enfoque de sostenibilidad estructurado y proactivo. Compromisos/políticas y acciones tangibles en todos los temas con información detallada de la implementación. Informes de sostenibilidad exhaustivos sobre acciones y KPIs. Prácticas innovadoras y reconocimiento externo.

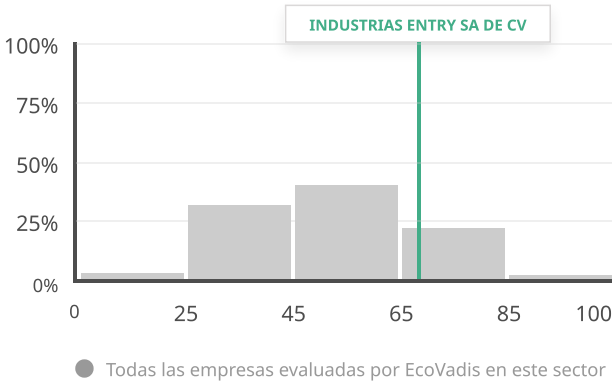
6.MEDIO AMBIENTE

Este tema tiene en cuenta tanto los factores operativos (ej. consumo de energía o gestión de residuos) como la tutela de producto (ej. fin de vida útil del producto, aspectos de salud y seguridad del consumidor).

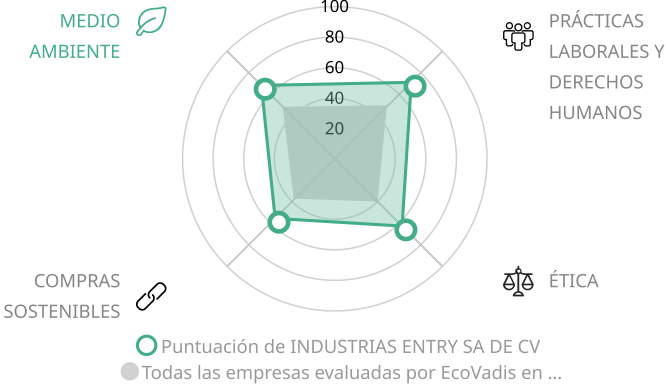
Desglose de la puntuación medioambiental



Distribución de puntuaciones



Comparación de puntuaciones por temas



Medio ambiente: criterios activados

Dado que el cuestionario está personalizado por sector, tamaño y ubicación, no se activan los 21 criterios para todas las empresas, además, algunos de ellos tienen mayor peso que otros.

Medio ambiente: Puntos fuertes y áreas de mejora

El plan de acción correctiva es una función colaborativa diseñada para apoyar la mejora del desempeño de las empresas. Permite a las empresas desarrollar en línea un plan de mejora, comunicar las acciones correctivas planificadas y realizadas y compartir opiniones. Las áreas de mejora con acciones correctivas en marcha se marcan con las etiquetas siguientes.



Puntos fuertes

Políticas

Alcance de aplicación de la política medioambiental especificado

Mecanismos formales de revisión y modificación de la política medioambiental

Política ambiental sobre la contaminación del aire

Objetivos cuantitativos establecidos en materia de agua

Objetivos cuantitativos establecidos en materia de consumo de energía y GEI

Política medioambiental sobre materiales, productos químicos y residuos

Política medioambiental sobre el agua

Política medioambiental sobre consumo de energía y GEI

Política excepcional sobre las principales cuestiones medioambientales

Información

La empresa ha emitido una política excepcional que integra compromisos y objetivos cualitativos y cuantitativos sobre las principales cuestiones medioambientales.

Orientación

Las políticas se consideran excepcionales cuando todas las cuestiones relativas al medio ambiente están cubiertas por objetivos cualitativos y cuantitativos. Además, una política excepcional debe tener también elementos organizativos exhaustivos como la asignación de responsabilidades y mecanismos formales para comunicar, revisar y enmendar la propia política.

Acciones

Plan de recuperación y adaptación al cambio climático implantado para las operaciones de la empresa

Evaluación del impacto y de riesgos físicos del cambio climático en las actividades de la empresa

Recuperación y reutilización de materiales procedentes de las operaciones de la empresa

Tratamiento especializado y eliminación segura de sustancias o residuos peligrosos

Clasificación y desecho de los residuos conforme a los flujos de residuos

Formación de los empleados sobre reducción y clasificación de residuos

Formación de los empleados en materia de conservación de la energía/acciones climáticas

Compra y/o generación de energía renovable

Implementación de un sistema de recolección de agua de lluvia

Formación de los empleados en la manipulación y gestión segura de sustancias peligrosas

Información

La empresa ha proporcionado documentación justificativa que demuestra que imparte regularmente cursos de formación en procesos de trabajo sobre el etiquetado, almacenamiento, manipulación y transporte de mercancías peligrosas

Orientación

El correcto etiquetado de las sustancias peligrosas puede incluir su adecuación con el Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos (SGA) o con otros sistemas regionales como TSCA o IESCS. La empresa también puede impartir a sus empleados formación sobre el almacenamiento y manipulación de productos peligrosos, como procedimientos para evitar vertidos accidentales o instrucciones para utilizar los equipos de protección individual (EPI) adecuados a la hora de manipular productos peligrosos. Los procedimientos de transporte pueden incluir listas de control para la carga y descarga de productos peligrosos o procedimientos establecidos para garantizar que se incluya toda la información necesaria en los documentos para el envío de mercancías peligrosas.

Acciones para el etiquetado, almacenamiento, manipulación y transporte de sustancias peligrosas

Resultados

Informes con referencia a los estándares universales de GRI

Valor del reporte total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 confirmado en la documentación de respaldo

Información

En la documentación facilitada por la empresa se confirma que el valor declarado para el total de emisiones brutas de alcance 2 es cierto.

Orientación

La empresa ha presentado documentación justificativa que demuestra que el valor declarado para el total de emisiones brutas de alcance 2 es cierto.

Valor del reporte total de emisiones brutas de GEI de alcance 1 confirmado en la documentación de respaldo

Información

En la documentación facilitada por la empresa se confirma que el valor declarado para el total de emisiones brutas de alcance 1 es cierto.

Orientación

La empresa ha presentado documentación justificativa que demuestra que el valor declarado para el total de emisiones brutas de alcance 1 es cierto.

Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 (con base en el mercado o la ubicación)

Información

La empresa demuestra que existen reportes públicos o internos de datos consolidados sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 (basadas en el mercado o en la ubicación).

Orientación

La empresa ha proporcionado datos que muestran el total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 (basadas en el mercado o la ubicación). Estas emisiones se refieren a las emisiones de GEI resultantes de la generación de electricidad comprada o adquirida, vapor, calefacción y refrigeración.

Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 1

Información

La empresa demuestra que existen reportes públicos o internos de datos consolidados sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 1.

Orientación

La empresa ha proporcionado datos que demuestran el total de emisiones brutas de GEI de alcance 1, que son emisiones directas de GEI que se producen a partir de fuentes que son propiedad de la empresa o se hallan bajo su control, como las emisiones procedentes de la combustión en calderas, hornos y vehículos que son propiedad de la empresa o que se hallan bajo su control; emisiones procedentes de la producción química en equipos de proceso propios o controlados.

No declara ninguno de los sitios / operaciones ubicados en o cerca de áreas sensibles a la biodiversidad (no verificado)

Reporte sobre el peso total de los residuos recuperados

Reportes sobre la cantidad total de la energía renovable consumida

Informes sobre el consumo total de agua.

Informes sobre el peso total de los residuos no peligrosos

Informes sobre el peso total de los residuos peligrosos

Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Presentar reportes sobre los materiales de entrada reciclados

Información

La empresa ha facilitado valores de reportes sobre el porcentaje de materiales de entrada reciclados utilizados.

Orientación

Comprando materiales reciclados para el envasado, la empresa limita su impacto medioambiental gracias a la conservación de los recursos. Por ejemplo, el uso de papel reciclado contribuye a desviar material de los vertederos. Utilizar plástico reciclado reduce la cantidad de recursos combustibles fósiles y tiene una huella de carbono global menor. Hay muchos tipos de materiales reciclados, como, por ejemplo, vidrio, papel, cartón, metal, plástico, etc. Se recomienda a las empresas hacer un seguimiento de los indicadores clave de rendimiento relativos a los envases reciclados.

Informes sobre el consumo de energía

Información

La empresa ha informado sobre los KPIs en relación con el consumo total de energía, ya sea mediante documentación formal o mediante una declaración en el cuestionario.

Orientación

El consumo de energía total representa el consumo total de energía principal expresado en kWh. El consumo total de energía puede incluir p. ej. el consumo de carbón y coque (en kg) expresado en kWh o el consumo de petróleo, GLP y electricidad en kWh.

Informes exhaustivos sobre cuestiones medioambientales

Información

La empresa ha proporcionado numerosas cifras de reportes o indicadores clave de rendimiento (KPI) sobre la mayoría de los temas medioambientales pertinentes.

Orientación

La empresa ha proporcionado KPI de buena calidad sobre la mayoría de los criterios medioambientales. Para que las cifras de reportes se consideren más avanzadas en términos de calidad, cantidad y transparencia, los indicadores clave de rendimiento deben presentar todos los factores cualitativos siguientes; (1) Control externo para evaluar la calidad y credibilidad de la información cualitativa y cuantitativa facilitada por la empresa, (2) Consonancia con estándares de reporte como los estándares GRI básicos/universales/integrales, SASB,... etc. (3) Análisis de materialidad para identificar las cuestiones medioambientales más pertinentes en función de la actividad de la empresa (4) El periodo de reporte debe ampliarse a más de 36 meses para la mayoría de los criterios activados y las cifras de reportes no deben tener más de 2 años de antigüedad. (XS: Microempresas: los KPI/cifras de reportes proporcionados sobre al menos dos temas medioambientales materiales deben abarcar un periodo de al menos 24 meses)

Áreas de mejora

Políticas

Baja

No hay pruebas que respalden la adhesión a iniciativas o principios externos sobre temas medioambientales

Acción correctiva solicitada

Información

La documentación justificativa no incluye información que demuestre que la empresa es signataria o se adhiere públicamente a alguna iniciativa externa sobre cuestiones medioambientales.

Orientación

Esas iniciativas pueden englobar muchos temas medioambientales, ser específicas, intergubernamentales, multilaterales, lideradas por empresas, ser intersectoriales o de un sector concreto, etc. Algunos ejemplos son el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (PMNU), la iniciativa Science Based Targets (SBTi), Alliance to Zero, Responsible Care, etc.

Baja

No hay pruebas que demuestren el establecimiento de objetivos cuantitativos en materia de contaminación del aire

Acción correctiva solicitada

Baja

No hay pruebas que demuestren el establecimiento de objetivos cuantitativos en cuanto a materiales, productos químicos y residuos

Acción correctiva solicitada

Acciones

Media

No hay pruebas que acrediten la certificación ISO 14001/EMAS

Acción correctiva solicitada

Información

Respecto a las certificaciones ISO 14001 o EMAS obtenidas en al menos una de sus instalaciones, no existe ninguna declaración o evidencia por parte de la empresa en la documentación de apoyo.

Orientación

La norma ISO 14001 pertenece a la serie de normas ISO 14000, una familia de estándares de gestión del medio ambiente desarrollada por la Organización Internacional de Normalización (ISO), diseñada para proporcionar un marco internacionalmente reconocido para la gestión, medición, evaluación y auditoría en cuestiones ambientales. El estándar sirve como marco para ayudar a las organizaciones a desarrollar su propio sistema de gestión ambiental y se basa en la espiral de mejora continua (Plan-Do-Check-Act). El sistema de gestión y auditoría medioambientales (EMAS), es un instrumento voluntario de la UE que reconoce a las organizaciones que evalúan, informan y mejoran continuamente su rendimiento medioambiental. Las organizaciones situadas fuera de la Comunidad Europea también pueden participar (EMAS Global). Algunos ejemplos de pruebas utilizadas para demostrar el alcance de las certificaciones ISO 14001 o EMAS incluyen (pero no se limitan a): - Certificados individuales por cada instalación certificada; - Un anexo de certificado que indique claramente cada uno de las instalaciones cubiertas por el certificado; - Un certificado de muestra para una instalación, junto con un informe formalizado en un informe verificado por un tercero (es decir, el informe de RSC, el Informe Anual), que incluya el porcentaje de instalaciones cubiertas por la certificación ISO 14001 o EMAS, etc.

Baja

No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones relacionadas con la contaminación del aire

Acción correctiva solicitada

Información

La empresa no ha facilitado información sobre la contaminación del aire.

Orientación

La empresa carece de medidas concluyentes vigentes para gestionar el impacto de sus operaciones causado por las emisiones a la atmósfera, tanto peligrosas como no, de gases que no sean GEI (p. ej., SOx, NOx, COV, partículas en suspensión o polvo) y de otras emisiones que contaminen el medio ambiente local, como es el caso de olores, ruidos y luz; y que incluyan iniciativas para reducir y mitigar tales emisiones, así como la contaminación causada por la congestión de carreteras y el tráfico.

Baja

No hay pruebas que demuestren el cambio de combustible para lograr una mayor eficiencia energética o una menor intensidad de emisiones de carbono

Acción correctiva solicitada

Baja

No hay pruebas que demuestren el uso de sistemas de recuperación de calor residual o unidades combinadas de calor y electricidad

Acción correctiva solicitada

Baja

No hay pruebas que demuestren la existencia de medidas de emergencia medioambiental

Acción correctiva solicitada

Baja

No hay pruebas que demuestren la reducción de los residuos internos mediante la reutilización, la recuperación o la reconversión de materiales

Acción correctiva solicitada

Baja

No hay pruebas que demuestren la reducción del consumo de materiales mediante procesos de optimización

Acción correctiva solicitada

Resultados

Baja

No hay pruebas que respalden los reportes sobre el peso total de los contaminantes del aire

Acción correctiva solicitada

Información

La empresa no ha facilitado documentos con reportes sobre el peso total de los contaminantes atmosféricos. Los contaminantes atmosféricos se refieren a las emisiones directas o indirectas de contaminantes al aire (tanto interior como exterior).

Orientación

No se dispone de documentación con reportes sobre el peso total de los contaminantes atmosféricos. Los contaminantes atmosféricos se refieren a las emisiones directas o indirectas de contaminantes al aire (tanto interior como exterior). Estos contaminantes atmosféricos incluyen SOx (óxidos de azufre), NOx (óxidos de nitrógeno), CO (monóxido de carbono), partículas en suspensión (PM, por sus siglas en inglés), metales pesados, contaminantes orgánicos persistentes (POP, por sus siglas en inglés), compuestos orgánicos volátiles (VOC, por sus siglas en inglés), sustancias nocivas para el ozono (ODS, por sus siglas en inglés), NH3 (amoníaco) y otras sustancias químicas (peligrosas) reguladas por los reglamentos REACH y CLP, incluidos sus compuestos.

Baja

No hay pruebas que respalden los reportes sobre la cantidad total de agua reciclada y reutilizada

Acción correctiva solicitada

Información

La empresa no ha facilitado documentos con reportes sobre la cantidad total de agua reciclada y reutilizada.

Orientación

No se dispone de documentación con reportes sobre la cantidad total de agua reciclada y reutilizada. El agua reciclada o reutilizada es el agua residual (tratada o sin tratar) que se ha utilizado más de una vez antes de verterse fuera los límites de la empresa con miras a reducir la demanda de agua. Puede ser en el mismo proceso (agua reciclada) o utilizarse en un proceso diferente dentro de las mismas instalaciones o en otras de la empresa (agua reutilizada).

Baja

No hay pruebas que respalden los reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3

Acción correctiva solicitada

Información

La empresa no proporcionó reportes válidos sobre el total de emisiones brutas de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 3.

Orientación

"No se dispone de reportes válidos sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 de la empresa en los documentos facilitados. Las emisiones de GEI de alcance 3 abarcan todas las emisiones indirectas (no incluidas en el alcance 2) que se producen en la cadena de valor de la empresa declarante, incluidas las emisiones de etapas anteriores y posteriores. Para obtener más información, consulte el GHG Protocol (<https://ghgprotocol.org/scope-3-calculation-guidance-2#supporting-documents>)."

Baja

No hay pruebas que respalden los reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (posteriores)

Acción correctiva solicitada

Información

La empresa no proporcionó reportes válidos sobre el total de emisiones brutas de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 3 de etapas posteriores.

Orientación

"En los documentos facilitados no se dispone de reportes válidos sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (posteriores) de la empresa. Las emisiones de GEI de alcance 3 de etapas posteriores se producen por el uso o la eliminación de los productos o servicios de la empresa. La empresa debe proporcionar un valor bruto de reportes que incluya las emisiones de GEI de alcance 3 pertinentes de las categorías 9 a 15. Para obtener más información, consulte el GHG Protocol (<https://ghgprotocol.org/scope-3-calculation-guidance-2#supporting-documents>)."

Baja

No hay pruebas de que exista una verificación externa o una verificación del informe de sostenibilidad

Acción correctiva solicitada

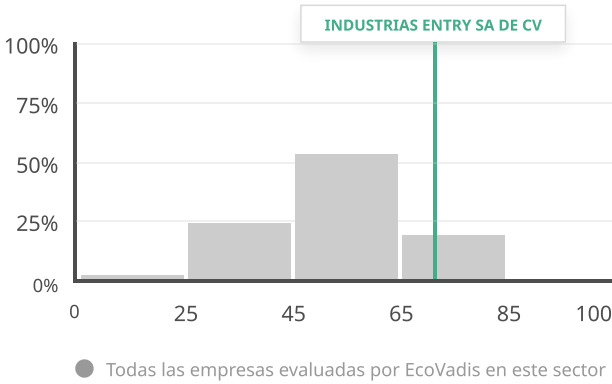
7.PRÁCTICAS LABORALES Y DERECHOS HUMANOS

Este tema tiene en cuenta tanto los recursos humanos internos (ej. seguridad y salud, condiciones laborales o gestión de carreras), así como los aspectos de derechos humanos (ej. discriminación o acoso, o trabajo infantil).

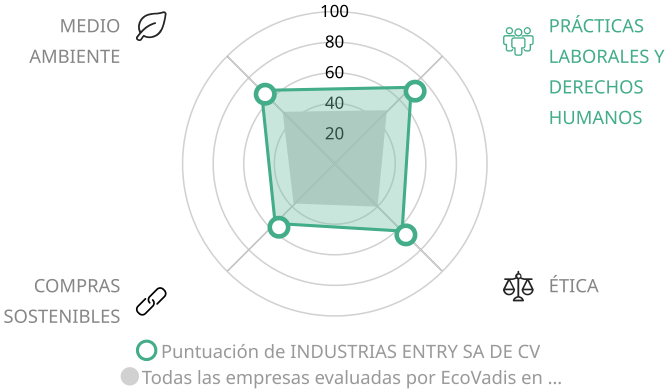
Desglose de la puntuación sobre prácticas laborales y derechos humanos



Distribución de puntuaciones



Comparación de puntuaciones por temas



Prácticas laborales y derechos humanos: criterios activados

Dado que el cuestionario está personalizado por sector, tamaño y ubicación, no se activan los 21 criterios para todas las empresas, además, algunos de ellos tienen mayor peso que otros.

Prácticas laborales y Derechos Humanos: Puntos fuertes y áreas de mejora

El plan de acción correctiva es una función colaborativa diseñada para apoyar la mejora del desempeño de las empresas. Permite a las empresas desarrollar en línea un plan de mejora, comunicar las acciones correctivas planificadas y realizadas y compartir opiniones. Las áreas de mejora con acciones correctivas en marcha se marcan con las etiquetas siguientes.



Puntos fuertes

Políticas

Alcance de aplicación de la política de prácticas laborales y derechos humanos especificado

Responsabilidad específica en materia de política de prácticas laborales y derechos humanos

Mecanismos formales de revisión y modificación de la política de prácticas laborales y derechos humanos

Compromiso para pagar continuamente un salario digno

Información

The company provides evidence of commitment to continuously pay a living wage.

Orientación

There is a commitment to continuously pay a living wage, which is the minimum income necessary for a worker to meet their basic needs

Objetivos cuantitativos en materia de prevención de la discriminación y el acoso

Objetivos cuantitativos establecidos en materia de trabajo infantil, trabajo forzado y tráfico de personas

Información

La política de derechos humanos de la empresa contiene objetivos cuantitativos o metas sobre el trabajo infantil, el trabajo forzado y el tráfico de personas.

Orientación

Los objetivos o metas cuantitativas en materia de trabajo infantil, trabajo forzado y el tráfico de personas. se consideran elementos fundamentales de un mecanismo de política integral. Dan un marco general de seguimiento que ayuda a determinar si se están alcanzado los objetivos y a destacar los progresos hechos para conseguir esas metas. Como elementos de política, los objetivos pueden expresarse en términos absolutos o relativos y deben tener un plazo futuro válido (por ejemplo, para 2035 nos comprometemos a reducir la incidencia de casos de trabajo infantil en un 10 % con respecto a los niveles de 2020).

Objetivos cuantitativos establecidos en materia de formación y desarrollo profesional

Objetivos cuantitativos establecidos en materia de condiciones laborales

Objetivos cuantitativos establecidos en materia de salud y seguridad de los empleados

Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de prevención de la discriminación y el acoso

Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de trabajo infantil, trabajo forzado y tráfico de personas

Información

La empresa ha emitido una política formal que integra compromisos y/u objetivos operativos sobre el trabajo infantil, el trabajo forzado y el tráfico de personas.

Orientación

La empresa ha implantado una política de prevención del trabajo infantil, el trabajo forzado y el tráfico de personas en sus operaciones. Existen al menos objetivos/compromisos cualitativos que especifican los esfuerzos que debe realizar la empresa para erradicar la aparición del trabajo infantil, el trabajo forzado y el tráfico de personas.

Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de formación y desarrollo profesional

Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de diálogo social

Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de condiciones laborales

Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de salud y seguridad de los empleados

Políticas excepcionales sobre los principales temas laborales y de derechos humanos

Información

La empresa ha emitido políticas excepcionales que integran compromisos, así como objetivos cualitativos y cuantitativos, sobre todas las cuestiones laborales y de derechos humanos que enfrenta la empresa. Además, las políticas excepcionales cuentan con elementos organizativos exhaustivos, como la asignación de responsabilidades, mecanismos para tratar las violaciones de las políticas, procesos de revisión formal y la comunicación de las políticas a todos los empleados y socios comerciales, etc.

Orientación

N/A

Acciones

Salarios negociados colectivamente

Acciones implantadas para garantizar la salud y la seguridad de los trabajadores externos y otros trabajadores no asalariados en las instalaciones

La empresa declara que su(s) actividad(es) principal(es) está(n) ubicada(s) en una región donde el derecho a la libertad de asociación no está restringido por la legislación o la normativa local (no verificado)

Plan de acción de emergencia en materia de salud y seguridad de los empleados

Información	Orientación
La empresa cuenta con procedimientos formales que ha transmitido a todos los empleados sobre accidentes, lesiones, suministro de equipos de emergencia, evacuaciones en caso de emergencias, primeros auxilios, simulacros de incendios y otras situaciones relacionadas con la salud y la seguridad en el lugar de trabajo.	Un plan de acción de emergencias para la salud y la seguridad es un documento que muestra el plan de salud y seguridad que toda empresa diseña para orientar a sus empleados en situaciones de emergencia. Estas situaciones de emergencia dependen de las operaciones y la plantilla de la empresa, pero puede incluir accidentes relacionados con el manejo de maquinaria pesada, lesiones, incendios, vertidos químicos, explosiones y caídas, entre otras cosas.

Programas Para Familias (PPF) implementados (por ejemplo, licencias parentales o de cuidado, servicios de cuidado infantil o asignaciones)

Compensación de las horas laborales extras o atípicas

Información	Orientación
La empresa proporciona una remuneración adicional para retribuir las horas de trabajo extraordinarias.	Las horas extraordinarias o atípicas son todas aquellas horas trabajadas excediendo el horario normal (como las trabajadas después de finalizar la jornada laboral, por ejemplo). Los empleados deberían recibir una compensación adicional por esas horas o cualquier otra forma de horas extraordinarias de trabajo.

Comunicación a todos los empleados del proceso de remuneración (p. ej., tabla salarial, procedimiento de adelanto salarial)

Encuesta de satisfacción del empleado

Información	Orientación
La empresa realiza una encuesta a los empleados sobre su satisfacción con respecto al entorno laboral.	Las empresas pueden llevar a cabo una encuesta de satisfacción del empleado para saber si los empleados están satisfechos con el entorno laboral y hasta qué punto. Las empresas pueden utilizar esas encuestas para conocer el compromiso, la disposición y la satisfacción en el trabajo de sus empleados.

Convenio colectivo sobre formación y desarrollo profesional

Información	Orientación
Existe un convenio colectivo entre el empleador y sus empleados de conformidad con la normativa nacional, en relación con cualquiera de las siguientes cuestiones laborales: seguridad y salud del empleado, condiciones laborales, formación y desarrollo profesional, discriminación o acoso.	El diálogo social implica todo tipo de negociaciones, consultas o simples intercambios de información entre representantes de las autoridades, empleadores y trabajadores sobre temas de interés común relativos a la política económica y social. Un convenio colectivo es un acuerdo por escrito relativo a las condiciones laborales y de empleo concluido entre, por una parte, un empleador y, por la otra, una o varias organizaciones representativas de los trabajadores, conforme a las leyes y normativas nacionales. El contenido de los convenios colectivos debería centrarse en los temas más importantes del diálogo social, como por ejemplo un acuerdo colectivo relativo a formación y desarrollo profesional.

Convenio colectivo sobre horas de trabajo, horas extraordinarias o permisos

Información

Existe un convenio colectivo entre un empleador y sus empleados de conformidad con la normativa nacional en materia de condiciones laborales. Un convenio colectivo es un acuerdo por escrito relativo a las condiciones laborales y de empleo concluido entre, por una parte, un empleador y, por la otra, una o varias organizaciones representativas de los trabajadores, conforme a las leyes y normativas nacionales.

Orientación

Existe un convenio colectivo entre un empleador y sus empleados de conformidad con la normativa nacional en materia de discriminación y acoso. Un convenio colectivo es un acuerdo por escrito relativo a las condiciones laborales y de empleo concluido entre, por una parte, un empleador y, por la otra, una o varias organizaciones representativas de los trabajadores, conforme a las leyes y normativas nacionales.

Convenio colectivo sobre seguridad y salud del empleado

Información

Existe un convenio colectivo entre la empresa y sus empleados de conformidad con la normativa nacional en materia de seguridad y salud del empleado. Un convenio colectivo es un acuerdo por escrito relativo a las condiciones laborales y de empleo concluido entre, por una parte, un empleador y, por la otra, una o varias organizaciones representativas de los trabajadores, conforme a las leyes y normativas nacionales.

Orientación

El diálogo social implica todo tipo de negociaciones, consultas o simples intercambios de información entre representantes de las autoridades, empleadores y trabajadores sobre temas de interés común relativos a la política económica y social. Un convenio colectivo es un acuerdo por escrito relativo a las condiciones laborales y de empleo concluido entre, por una parte, un empleador y, por la otra, una o varias organizaciones representativas de los trabajadores, conforme a las leyes y normativas nacionales. El contenido de los convenios colectivos debe centrarse en los temas más importantes del diálogo social; p. ej., un convenio colectivo sobre seguridad y salud del empleado.

Formación de sensibilización sobre el trabajo infantil, esclavitud y/o tráfico humano

Mecanismo de reclamación sobre cuestiones de discriminación y/o acoso

Información

La empresa ha establecido un mecanismo de reclamación para denunciar problemas de discriminación o acoso.

Orientación

La empresa ha establecido un mecanismo de denuncia para que todas las partes, independientemente de su situación laboral o puesto de trabajo, puedan denunciar problemas de discriminación o acoso. Entre los elementos del mecanismo de reclamación deben incluirse los siguientes: 1. Accesibilidad / canal de comunicación clara transmitido a todas las partes interesadas sobre la presencia de un mecanismo de reclamación y la prestación de apoyo para aquellas personas que puedan enfrentarse a barreras en particular (por ejemplo, el idioma o la condición de minoría). 2. Política de no represalias para proteger a quienes hacen uso del mecanismo de reclamación. 3. Confidencialidad de quienes hacen uso del mecanismo de reclamación.

Formación sobre sensibilización en materia de discriminación y acoso

Representantes de los empleados u órgano representativo de los empleados (p. ej. comité de empresa)

Información

La empresa ha implementado la representación de los trabajadores en forma de representantes elegidos de los empleados o de un órgano representativo.

Orientación

El diálogo social implica todo tipo de negociaciones, consultas o simples intercambios de información entre representantes de las autoridades, empleadores y trabajadores sobre temas de interés común relativos a la política económica y social. Entre los representantes del personal puede haber representantes que hayan sido libremente elegidos por los trabajadores de la empresa conforme a lo previsto en la legislación nacional o cualquier sindicato, comité de empresa u otra agencia u organismo representativo reconocido a los efectos de la negociación colectiva en nombre de cualquier empleado. Son el punto de enlace entre los trabajadores y la dirección. La dirección puede y debe consultarles sobre determinados temas (como el despido colectivo, p. ej.).

Evaluación de riesgos sobre seguridad y salud del empleado

Información

La empresa ha facilitado documentos que demuestran que se ha realizado una evaluación de los riesgos para la salud y seguridad de los empleados. La evaluación tuvo en cuenta las tareas operativas diarias de los empleados, los peligros para la salud y la seguridad presentes en el lugar de trabajo y los riesgos vinculados, y ha propuesto un plan de acción correctiva para abordar los riesgos identificados.

Orientación

Se lleva a cabo de forma sistemática una evaluación de los riesgos para la salud y la seguridad para identificar el posible impacto de las tareas operativas y controlar las condiciones de salud y seguridad de los empleados. Los principales elementos de una evaluación de riesgo completa son: 1) la revisión periódica de los riesgos para reflejar los últimos riesgos y el entorno de salud y seguridad en la empresa. 2) la descripción de los peligros o factores de riesgo identificados como potencialmente dañinos y la determinación de la importancia de los riesgos. 3) la presencia de un plan de acción preventivo y correctivo en forma de medidas y/o recomendaciones que una organización debe adoptar para prevenir y abordar eficazmente los riesgos identificados, mapeados y evaluados en las evaluaciones de riesgos.

Evaluación periódica del desempeño individual

Información

La empresa demuestra que realiza evaluaciones periódicas del desempeño individual.

Orientación

La empresa cuenta con un proceso para evaluar y revisar cuantitativa o cualitativamente el desempeño laboral de los empleados de forma periódica. Esto incluye procesos como las revisiones del desempeño, que permiten a la empresa identificar áreas de mejora, proporcionar apoyo y orientación a los empleados, así como reconocer y recompensar a los que más rinden.

Acciones para fomentar la movilidad interna

Información

La empresa ha implementado medidas para promover la movilidad interna de los empleados.

Orientación

La empresa cuenta con un proceso para promover la movilidad interna de los empleados. La movilidad profesional se refiere al movimiento de los empleados entre puestos/grados salariales o a un cambio completo de función laboral (es decir, movilidad profesional horizontal) dentro de la misma organización. Algunos ejemplos de medidas que promueven la movilidad profesional interna son, entre otras: la promoción objetiva del talento basada en la capacidad y el potencial, la elaboración de hojas de ruta para los principales talentos de la empresa, la formación profesional continua y el fomento de la ampliación del abanico de habilidades de los empleados.

Formación de los empleados sobre los riesgos de la salud y seguridad y mejores prácticas laborales

Información

La empresa ha proporcionado a sus empleados la formación necesaria para reforzar sus conocimientos en materia de riesgos para la salud y la seguridad en el trabajo y buenas prácticas laborales.

Orientación

La empresa ha proporcionado formaciones utilizando materiales de capacitación (presentaciones de diapositivas, resúmenes del contenido de formación) y/o pruebas de haber proporcionado formaciones (informes de progreso, certificados de finalización, hojas de asistencia) para demostrar que se han llevado a cabo programas de formación sobre los riesgos para la salud y la seguridad en el trabajo y sobre buenas prácticas laborales.

Resultados

Reportes del número de incidentes de discriminación o acoso identificados o las acciones correctivas correspondientes

Reportes sobre el porcentaje de todos los empleados que cobran una remuneración inferior al salario digno, incluidos los empleados directos y los trabajadores externos

Informes con referencia a los estándares universales de GRI

Reportes sobre el porcentaje de mujeres en puestos de alta dirección

Información

La empresa demuestra que existen reportes públicos o internos de datos consolidados sobre el porcentaje de mujeres en puestos de alta dirección.

Orientación

La empresa ha proporcionado datos sobre el porcentaje de mujeres en puestos de alta dirección. Los puestos de alta dirección deben incluir todos aquellos puestos bajo el Consejo de Administración, p. ej., consejera delegada, directora financiera, directora tecnológica, etc., así como los mandos medios y superiores (directoras, vicepresidentas, responsables de equipo, etc.).

Reportes sobre la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada y la retribución total anual media de todos los empleados

Información

La empresa demuestra que existen reportes públicos o internos de datos consolidados sobre la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada y la mediana de la retribución total anual de todos los empleados.

Orientación

La empresa ha proporcionado datos que muestran la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada y la mediana de la retribución total anual de todos los empleados. La retribución total anual incluye el salario, las bonificaciones, las adjudicaciones de acciones, las adjudicaciones de opciones, la retribución del plan de incentivos sin participación accionarial, el cambio en el valor de la jubilación y las ganancias por retribución diferida no calificada proporcionados en el transcurso de un año.

Reportes sobre el número de accidentes laborales registrables

Información

La empresa demuestra que existen reportes públicos o internos de datos consolidados sobre el número registrado de accidentes de trabajo.

Orientación

La empresa ha proporcionado datos que muestran el número registrado de accidentes de trabajo. Un accidente se refiere a un incidente que origina una lesión o problema de salud.

Reportes sobre el número de días perdidos por lesiones, víctimas mortales y problemas de salud relacionados con el trabajo

Información	Orientación
La empresa demuestra que existen reportes públicos o internos de datos consolidados sobre el número de días perdidos por accidentes de trabajo mortales, así como por lesiones y enfermedades profesionales.	La empresa ha proporcionado datos sobre el número de días perdidos por accidentes de trabajo mortales, así como por lesiones y enfermedades profesionales. Esta métrica se aplica a los empleados. Las lesiones y enfermedades profesionales se derivan de la exposición a riesgos en el trabajo. Las lesiones y enfermedades profesionales que se producen en un contexto de teletrabajo se consideran relacionadas con el trabajo si dicha lesión o enfermedad se produce cuando el trabajador o la trabajadora esté trabajando en su domicilio y siempre que la lesión o enfermedad esté directamente relacionada con el trabajo realizado.

Reportes sobre el porcentaje de la brecha salarial media de los empleados directos con un salario inferior al digno con respecto al salario digno de referencia

Información	Orientación
The company has provided documents that demonstrate public or public or internal reporting of consolidated data on the percentage of the average wage gap for employees paid below living wage against a pre-defined living wage level according to the results of the living wage benchmarking analysis.	There is reporting data on the average wage gap for employees paid below living wage against a pre-defined living wage level according to the results of the living wage benchmarking analysis. The average wage gap in numbers is calculated by using the living wage benchmark minus the average wage of employees paid below living wage, and the required percentage is the calculated average wage gap against the living wage benchmark.. This reporting covers a minimum period of two months and is not older than the last two calendar years.

Reportes sobre el porcentaje de empleados directos con un salario inferior al salario digno

Información	Orientación
The company has provided documents that demonstrate public or public or internal reporting of consolidated data on the percentage of internal employees that are paid below a pre-identified living wage level according to the results of the living wage benchmarking analysis.	There is reporting data on the percentage of internal employees that are paid below a pre-identified living wage level according to the results of the living wage benchmarking analysis. This reporting covers a minimum period of two months and is not older than the last two calendar years.

Reportes sobre el porcentaje de empleados directos incluidos en un análisis comparativo del salario digno

Información	Orientación
The company has provided documents that demonstrate public or public or internal reporting of consolidated data on the percentage of internal employees that are included in the living wage benchmarking analysis.	There is reporting data on the percentage of of internal employees that are included in the living wage benchmarking analysis. This reporting covers a minimum period of two months and is not older than the last two calendar years.

Informar sobre el porcentaje de mujeres empleadas en relación con el conjunto de la organización

Informe sobre la brecha salarial de género no ajustada promedio

Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Informes exhaustivos sobre temas de prácticas laborales y derechos humanos

Información

La empresa ha proporcionado numerosas cifras de reportes o indicadores clave de rendimiento (KPI) sobre la mayoría de los temas de prácticas laborales y derechos humanos pertinentes.

Orientación

La empresa ha proporcionado KPI de buena calidad sobre la mayoría de los criterios sobre prácticas laborales y derechos humanos. Para que las cifras de reportes se consideren más avanzadas en términos de calidad, cantidad y transparencia, los indicadores clave de rendimiento deben presentar todos los factores cualitativos siguientes; (1) Control externo para evaluar la calidad y credibilidad de la información cualitativa y cuantitativa facilitada por la empresa, (2) Consonancia con estándares de reporte como los estándares GRI básicos/universales/integrales, SASB,... etc. (3) Análisis de materialidad para identificar las cuestiones sobre prácticas laborales y derechos humanos más pertinentes en función de la actividad de la empresa (4) El periodo de reporte debe ampliarse a más de 36 meses para la mayoría de los temas materiales y las cifras de reportes no deben tener más de 2 años de antigüedad. (XS: Microempresas: los KPI/cifras de reportes proporcionados sobre al menos dos temas de prácticas laborales y derechos humanos materiales deben abarcar un periodo de al menos 24 meses)

Informes sobre el número promedio de horas de formación por empleado

Información

La empresa informa, ya sea mediante documentación formal o mediante una declaración en el cuestionario, el número promedio de horas de formación por empleado en el último año.

Orientación

La inversión en formación se considera beneficiosa tanto para los empleados como para la empresa. La formación es una forma de mejorar los conocimientos de los empleados y diversificar las competencias dentro de la plantilla y puede servir incluso a la empresa como herramienta para retener el talento. Para la empresa, distintos tipos de formación pueden conducir a distintos resultados positivos como la mejora de la satisfacción del cliente, mayor innovación y prácticas laborales más seguras para los empleados. Al hacer el seguimiento del número de horas de formación que se imparten a los empleados, una empresa puede seguir el rastro del rendimiento en materia de formación y ver dónde hay que mejorar.

Áreas de mejora

Políticas

Baja

No hay pruebas que demuestren la adhesión a iniciativas o principios externos en materia de prácticas laborales y derechos humanos

Acción correctiva solicitada

Información

La documentación justificativa no incluye información que demuestre que la empresa es signataria o se adhiere públicamente a alguna iniciativa externa sobre cuestiones de prácticas laborales y derechos humanos.

Orientación

Esas iniciativas pueden englobar muchos temas de derechos humanos y laborales, ser específicas, intergubernamentales, multilaterales, lideradas por empresas, ser intersectoriales o de un sector concreto, etc. Algunos ejemplos son el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (PMNU), la Alianza de Negocios Responsables (RBA), Responsible Care, International Partnership for premium and gift (IPPAG), los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos (PV), etc.

Acciones

Baja

No hay pruebas que acrediten la certificación ISO 45001

Acción correctiva solicitada

Información

La documentación justificativa no incluye pruebas de la obtención de la certificación ISO 45001 para al menos una planta operacional.

Orientación

La ISO 45001 es una norma internacional de sistemas de gestión de la salud y seguridad laboral. Su objetivo es ayudar a las organizaciones a controlar los riesgos para la salud y seguridad laboral. Se elaboró en respuesta a la demanda generalizada de una norma reconocida con la que poder certificarse y evaluarse. La certificación conlleva la realización de una auditoría externa para evaluar las condiciones de salud y seguridad de las instalaciones.

Baja

No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones relacionadas con el salario digno

Acción correctiva solicitada

Información

The company has not provided information on their measures about living wage.

Orientación

There is no information on measures on living wage, which is the minimum income necessary for a worker to meet their basic needs.

Baja

No hay pruebas que demuestren la comprobación de la edad de los candidatos antes de su contratación

Acción correctiva solicitada

Baja

No hay pruebas que demuestren la existencia de un mecanismo de reclamación sobre cuestiones de trabajo infantil, trabajo forzoso o tráfico de personas

Acción correctiva solicitada

Baja

No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones para prevenir la discriminación durante la fase de contratación

Acción correctiva solicitada

Baja

No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones para prevenir el acoso laboral

Acción correctiva solicitada

Baja

No hay pruebas que demuestren la existencia de un procedimiento de quejas para que los empleados informen sobre riesgos, preocupaciones e incidentes relacionados con la salud y seguridad laboral

Acción correctiva solicitada

Baja

No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones para garantizar salarios adecuados

Acción correctiva solicitada

Baja

No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones para gestionar las horas de trabajo y las horas extraordinarias

Acción correctiva solicitada

Baja

No hay pruebas que demuestren la existencia de un mecanismo de reclamación sobre las condiciones laborales

Acción correctiva solicitada

Baja

No hay pruebas que demuestren la existencia de un plan de desarrollo y carrera individual para todos los empleados

Acción correctiva solicitada

Baja

No hay pruebas que demuestren la formación para el desarrollo de habilidades

Acción correctiva solicitada

Resultados

Baja

No hay pruebas de que exista una verificación externa o una verificación del informe de sostenibilidad

Acción correctiva solicitada

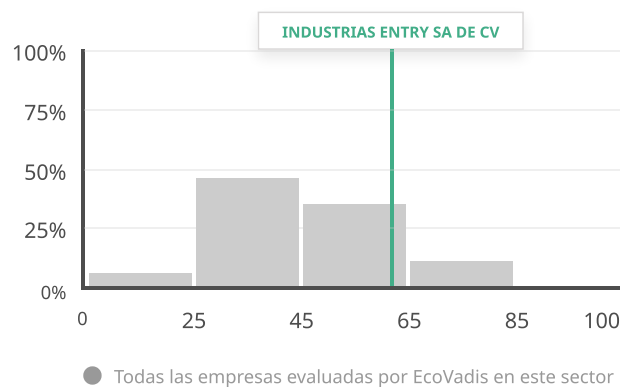
8.ÉTICA

Este tema se centra principalmente en aspectos de corrupción y soborno y también tiene en cuenta las prácticas anticompetitivas y la gestión responsable de la información.

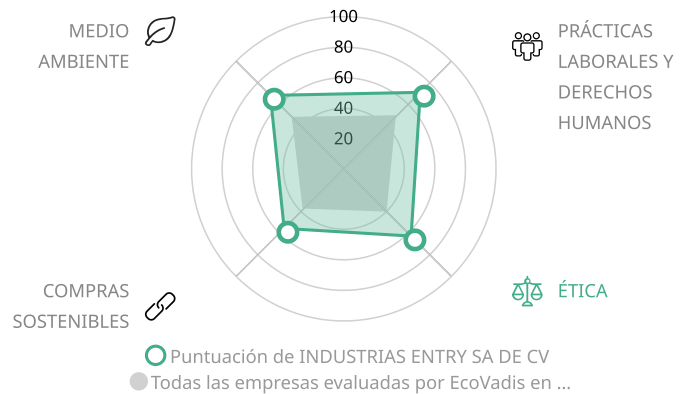
Desglose de la puntuación sobre ética



Distribución de puntuaciones



Comparación de puntuaciones por temas



Ética: criterios activados

Dado que el cuestionario está personalizado por sector, tamaño y ubicación, no se activan los 21 criterios para todas las empresas, además, algunos de ellos tienen mayor peso que otros.

Ética: puntos fuertes y áreas de mejora

El plan de acción correctiva es una función colaborativa diseñada para apoyar la mejora del desempeño de las empresas. Permite a las empresas desarrollar en línea un plan de mejora, comunicar las acciones correctivas planificadas y realizadas y compartir opiniones. Las áreas de mejora con acciones correctivas en marcha se marcan con las etiquetas siguientes.



Puntos fuertes

Políticas

Alcance de aplicación de la política de ética especificado

Mecanismos formales de revisión y modificación de la política de ética

Política de fraude

Política de blanqueo de capitales

Política de conflicto de intereses

Mecanismos estructurales para hacer frente a las violaciones de la política

Información

Hay pruebas en la documentación justificativa de que la empresa ha puesto en marcha mecanismos estructurados para abordar las violaciones de las políticas, tales como acciones disciplinarias.

Orientación

Para garantizar la adecuada implantación de las políticas de ética empresarial, las empresas deben establecer procedimientos para administrar las investigaciones y sancionar a los empleados que cometan infracciones (es decir, medidas disciplinarias que pueden incluir el posible despido).

Política de seguridad de la información

Información

La empresa ha publicado una política formal normalizada que integra compromisos en forma de objetivos cualitativos sobre cuestiones de seguridad de la información. La política se formaliza en un documento como el Código de Ética e incluye al menos algunos elementos organizativos (por ejemplo, proceso de revisión, responsabilidades específicas, alcance de aplicación).

Orientación

Para las empresas que manejan información sensible es imprescindible establecer una serie de compromisos para la protección y gestión responsable de los datos de terceros. La seguridad de los datos de terceros engloba la protección de la información de identificación personal (PII por sus siglas en inglés) y la protección de los derechos de propiedad intelectual del tercero.

Objetivos cuantitativos en materia de ética

Información

La empresa ha definido y comunicado formalmente objetivos cuantitativos (es decir, metas) con respecto a los objetivos de prácticas comerciales leales pertinentes.

Orientación

Los objetivos cuantitativos en materia de prácticas comerciales leales se consideran elementos fundamentales del mecanismo de política integral. Dan un marco general de seguimiento que ayuda a determinar si se están alcanzado los objetivos y a destacar los progresos hechos para conseguir esas metas. Algunos ejemplos de objetivos concretos en este tema incluyen objetivos cuantitativos sobre los porcentajes de empleados que reciben formación sobre prácticas anticorrupción o anticompetitivas. Como elementos de la política, los objetivos deben expresarse en términos absolutos o relativos y deben tener una fecha límite válida en el futuro.

Políticas de lucha contra la corrupción y el soborno

Información

Existe una política formal que integra los objetivos/compromisos cualitativos en materia de lucha contra la corrupción y el soborno (lo que abarca, por ejemplo, el conflicto de intereses, el fraude y el blanqueo de capitales) en la documentación justificativa proporcionada por la empresa.

Orientación

La corrupción y el soborno abarcan todas las formas de problemas de corrupción en el trabajo, como la extorsión, el soborno, el conflicto de intereses, el fraude o el blanqueo de dinero entre otros. Una política integral se formaliza en un documento por separado o que forme parte de un código de ética o de conducta sobre los temas mencionados y además incorpora algunos de los siguientes elementos: alcance de aplicación, asignación de responsabilidades, objetivos cuantitativos y mecanismos de revisión.

Responsabilidad especializada para cuestiones de ética empresarial

Política exhaustiva sobre cuestiones de ética empresarial

Información

Una política exhaustiva de ética empresarial incluye compromisos y/u objetivos operativos de todos los aspectos de la ética empresarial que afronta la empresa e integra elementos organizativos adicionales destinados a difundir y actualizar la política (es decir, proceso de revisión/actualización de la política).

Orientación

Las políticas se consideran excepcionales cuando todos los temas de ética empresarial están cubiertos por objetivos cualitativos y cuantitativos. Además, una política excepcional incorpora elementos organizativos exhaustivos como la asignación de responsabilidades, un proceso de revisión formal, la comunicación de la política a todos los empleados y asociados comerciales, etc.

Acciones

Capacitación de empleados sobre prevención de la corrupción y el soborno

Información

La empresa ha puesto en marcha un programa de sensibilización o formación sobre cuestiones de anticorrupción y soborno para sus empleados.

Orientación

Según la directriz ISO 26000, «la corrupción se puede definir como el uso indebido del poder encomendado para el beneficio privado». En los lugares de trabajo, se pueden dar todo tipo de formas de corrupción pública y privada, que incluyen, entre otras, la extorsión, el soborno, los conflictos de intereses, el fraude o el blanqueo de dinero. Dado que la corrupción mina la efectividad de una empresa y su reputación ética, deben impartirse periódicamente sesiones de formación y concienciación frente a los problemas de corrupción y sobornos para garantizar que los empleados conozcan bien las políticas y los procedimientos de la empresa en esa materia. Esos programas pueden llevarse a cabo en línea o presencialmente y deberían incluir pruebas periódicas a lo largo del tiempo para garantizar la eficacia de la formación.

Procedimiento de aprobación específico para las transacciones sensibles (p. ej. regalos, viajes)

Información

La empresa ha implantado un proceso de verificación para transacciones sensibles.

Orientación

Las transacciones sensibles son una amplia gama de tratos comerciales que implican mayores riesgos relacionados con la ética. Estas incluyen, a título meramente ilustrativo y sin carácter exhaustivo, regalos, gastos de viaje y otros tipos de invitaciones, que son comunes en el mundo de los negocios, pero que, de hecho, pueden constituir comisiones poco éticas o incluso ilegales, sobornos o pagos para influir en las decisiones que afectan a las operaciones de una empresa, etc. Dichas transacciones también comprenden los pagos de facilitación que suelen realizarse con la intención de agilizar un proceso administrativo y pueden considerarse una forma de corrupción. Por tanto, debe establecerse un procedimiento de verificación para revisar y aprobar cualquier transacción sensible realizada por la empresa.

Resultados

Informes con referencia a los estándares universales de GRI

Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Informes exhaustivos sobre cuestiones de ética empresarial

Áreas de mejora

Políticas

Baja

No hay pruebas que demuestren la adhesión a iniciativas o principios externos en materia de ética

Acción correctiva solicitada

Información

La documentación justificativa no incluye información que demuestre que la empresa es signataria o se adhiere públicamente a algún conjunto de principios, declaración, código de conducta ni directriz internacional externos sobre cuestiones de ética empresarial.

Orientación

Esas iniciativas pueden englobar muchos temas de ética empresarial, ser específicas, intergubernamentales, multilaterales, lideradas por empresas, ser intersectoriales o de un sector concreto, etc. Algunos ejemplos son el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (PMNU), el GRESB, el Foro Internacional sobre Conducta Ética Empresarial (IFBEC), etc.

Baja

No hay pruebas que demuestren el reconocimiento de la política de ética con la firma del empleado

Acción correctiva solicitada

Baja

No hay pruebas que demuestren la disponibilidad de ejemplos detallados sobre cuestiones de ética (directrices o preguntas y respuestas)

Acción correctiva solicitada

Acciones

Alta

No hay pruebas que demuestren la existencia de evaluaciones de riesgo de corrupción

Acción correctiva solicitada

Información

No hay ninguna declaración de la empresa ni pruebas en la documentación justificativa con respecto a la aplicación de evaluaciones periódicas del riesgo de sobornos y corrupción.

Orientación

La evaluación de riesgos es un procedimiento formal de evaluación y predicción de las consecuencias (positivas o negativas) de un peligro y de sus posibilidades o probabilidades. La evaluación periódica de riesgos en materia de corrupción y sobornos permite a una empresa identificar los riesgos potenciales de sobornos y corrupción, evaluar la probabilidad de que se produzcan y el impacto potencial de los riesgos, seleccionar los controles anticorrupción adecuados y establecer un plan de acción. Esas evaluaciones garantizan la existencia de un programa de cumplimiento sólido y ayudan a la empresa a desarrollar una estrategia más enérgica para luchar contra los sobornos y las actividades corruptas.

Alta

No hay pruebas que demuestren la existencia de evaluaciones de riesgo de seguridad de la información

Acción correctiva solicitada

Información

La empresa no aportó pruebas documentales que demuestran que realiza evaluaciones de riesgo periódicas para la seguridad de la información.

Orientación

La evaluación de riesgo para la seguridad de la información se lleva a cabo en todas las operaciones de una empresa para identificar los riesgos asociados al almacenamiento o tratamiento de datos de terceros. Los principales elementos de una evaluación de riesgo completa para la seguridad de la información son: (i) revisión periódica de los riesgos (ii) presencia de descripciones de los riesgos (iii) presencia de un plan de acción correctiva. Si no se cumplen estos requisitos/condiciones, esta medida no se acredita.

Alta

No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones relacionadas con la seguridad de la información

Acción correctiva solicitada

Información

La empresa no ha facilitado datos sobre seguridad de la información.

Orientación

La empresa carece de medidas vigentes para proteger la información de terceros recopilada, procesada o almacenada por empresas con fines comerciales. Ejemplos de medidas incluidas en un sistema de gestión de la seguridad de la información son, entre otros, contar con un procedimiento de respuesta a incidentes (IRP) para gestionar las filtraciones de información confidencial, realizar evaluaciones de riesgos periódicamente, tener procesos internos de aprobación específicos para acceder a los datos de los clientes y disponer de un calendario de conservación de los registros.

Media

No hay pruebas que acrediten la certificación ISO 27001

Acción correctiva solicitada

Media

No hay pruebas que acrediten la certificación ISO 37001

Acción correctiva solicitada

Baja

No hay pruebas que demuestren la existencia de auditorías de los procedimientos de control para prevenir la corrupción

Acción correctiva solicitada

Información

No hay ninguna declaración de la empresa ni se proporcionan pruebas en la documentación justificativa con respecto a auditorías o controles internos relacionados con cuestiones de lucha contra la corrupción en las propias operaciones de la empresa.

Orientación

Los controles internos (principio de los cuatro ojos o rotaciones de puestos, entre otros) son necesarios para supervisar periódicamente la eficacia y la adecuada aplicación de las acciones puestas en marcha para materializar las políticas anticorrupción y antisobornos. Se llevan a cabo auditorías periódicas de esos controles, realizadas tanto a través de terceros externos que llevan a cabo auditorías de ética empresarial como por equipos de auditoría interna, para garantizar su eficacia y ofrecer garantías razonables de que se cumplen los procesos internos.

Baja

No hay pruebas que demuestren la existencia de un programa sobre debida diligencia en la lucha contra la corrupción aplicado a terceros

Acción correctiva solicitada

Información

No hay ninguna declaración de la empresa ni pruebas en la documentación justificativa sobre la aplicación de medidas sistemáticas de cumplimiento y diligencia debida al tratar con terceros intermediarios (por ejemplo, comisionistas, corredores, representantes de ventas, distribuidores, contratistas, agentes de aduanas, consultores) que actúan en su nombre.

Orientación

Las disposiciones de las principales leyes internacionales responsabilizan a las empresas de las conductas indebidas en materia de corrupción cometidas en el contexto de sus relaciones con terceros (es decir, sus agentes, consultores, proveedores, distribuidores, socios de negocios conjuntos o cualquier persona o entidad que tenga algún tipo de relación comercial con la organización). Dada la exposición a los riesgos que suponen estos terceros, es importante que las empresas cuenten con procedimientos adecuados de diligencia debida. La diligencia debida es el proceso de recopilación de información independiente para conocer los riesgos asociados a un tercero y la visibilidad de sus sistemas de gestión del cumplimiento que abordan dichos riesgos. Puede implicar la comprobación de los antecedentes y la búsqueda de los terceros en listas de sanciones, el seguimiento de los informes adversos de los medios de comunicación y la identificación de los vínculos con personas políticamente expuestas, las evaluaciones de terceros sobre sus propios programas de ética y cumplimiento y sus controles de los riesgos. Las empresas deben proporcionar documentación sobre sus procedimientos que demuestren cómo se llevan a cabo estos esfuerzos de diligencia debida.

Baja

No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones relativas a un procedimiento de denuncias internas eficaz para informar sobre corrupción o soborno

Acción correctiva solicitada

Información

La empresa debe establecer un procedimiento de denuncias internas para informar sobre problemas de corrupción o soborno.

Orientación

La empresa debe establecer un procedimiento de reportes para que todas las partes, independientemente de su situación laboral o puesto de trabajo, puedan denunciar problemas de corrupción y soborno. Entre los elementos del procedimiento de denuncias internas deben incluirse los siguientes: 1. Accesibilidad / canal de comunicación clara transmitido a todas las partes interesadas sobre la presencia de un procedimiento de denuncias internas y la prestación de apoyo para aquellas personas que puedan enfrentarse a barreras en particular (es decir, el idioma o la condición de minoría). 2. Política de no represalias para proteger a quienes hacen uso del procedimiento de denuncias internas. 3. Confidencialidad de quienes hacen uso del procedimiento de denuncias internas.

Resultados

Baja

No hay pruebas de que exista una verificación externa o una verificación del informe de sostenibilidad

Acción correctiva solicitada

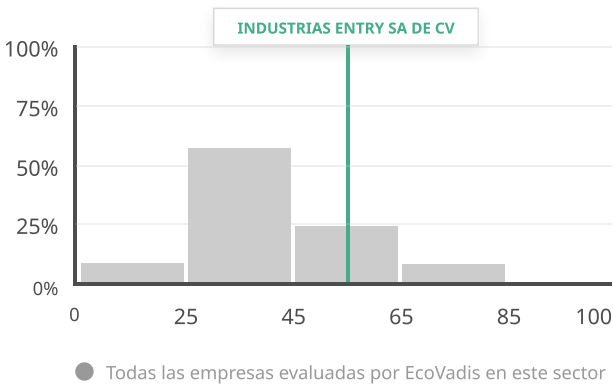
9.COMPRAS SOSTENIBLES

Este tema se centra tanto en los aspectos de prácticas laborales y derechos humanos como medioambientales en la cadena de suministro de la empresa.

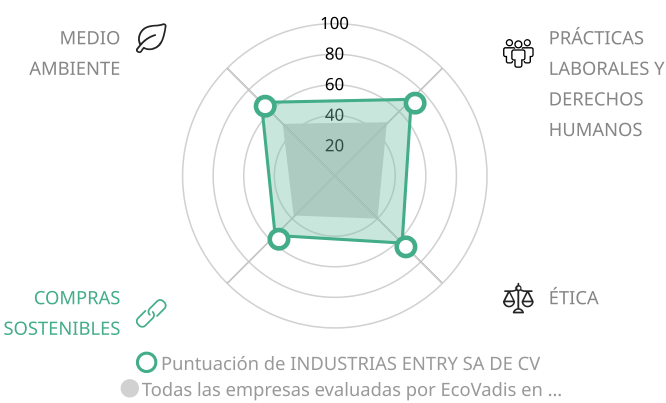
Desglose de la puntuación sobre compras sostenible



Distribución de puntuaciones



Comparación de puntuaciones por temas



Compras sostenibles: criterios activados

Dado que el cuestionario está personalizado por sector, tamaño y ubicación, no se activan los 21 criterios para todas las empresas, además, algunos de ellos tienen mayor peso que otros.

Compras sostenibles: puntos fuertes y áreas de mejora

El plan de acción correctiva es una función colaborativa diseñada para apoyar la mejora del desempeño de las empresas. Permite a las empresas desarrollar en línea un plan de mejora, comunicar las acciones correctivas planificadas y realizadas y compartir opiniones. Las áreas de mejora con acciones correctivas en marcha se marcan con las etiquetas siguientes.



Puntos fuertes

Políticas

Alcance de aplicación de la política de compras sostenibles especificado

Responsabilidad específica en materia de política de compras sostenibles

Objetivos cuantitativos en materia de compras sostenibles

Información

La empresa ha definido y comunicado formalmente objetivos cuantitativos (es decir, metas) en relación con los objetivos de la política sobre aprovisionamiento sostenible.

Orientación

Los objetivos y propósitos cuantitativos en temas de aprovisionamiento sostenible se consideran elementos fundamentales del mecanismo de política integral. Proporcionan un marco de supervisión que ayuda a establecer si se están cumpliendo los objetivos de la política y destacan el progreso hacia los objetivos fijados. Algunos ejemplos de objetivos concretos en este tema incluyen el porcentaje de proveedores auditados en cuestiones de RSE, el porcentaje de proveedores que ha firmado el código de conducta de proveedores o el porcentaje de empleados o compradores formados en compra sostenible. Como elementos de política, los objetivos se pueden expresar en términos absolutos o relativos y deben tener una fecha límite válida (por ejemplo: en 2020 nos comprometemos a formar sobre el tema de la compra sostenible al 100 % de los compradores).

Políticas exhaustivas de aprovisionamiento sostenible respecto tanto a los factores sociales como medioambientales

Información

La empresa ha emitido una política global que integra compromisos y objetivos cualitativos y cuantitativos sobre la gestión de sus compras sostenibles.

Orientación

La política existente abarca los problemas tanto medioambientales como sociales que pueda causar la empresa mediante su estrategia de compras. Las políticas se consideran excepcionales cuando incluyen no solo los objetivos operativos cualitativos sino también cuantitativos con respecto a todos los riesgos de abastecimiento de materiales que afronta la empresa, además de los siguientes elementos organizativos: mecanismos de revisión periódica, alcance de aplicación, asignación de responsabilidades y comunicación de la política a todas las partes interesadas.

Acciones

Se aplica el código de conducta de RSE de los proveedores

Información

La empresa ha proporcionado documentos formalizados que demuestran la existencia de un código de conducta de los proveedores en materia de RSE.

Orientación

Hay pruebas de un código de conducta de los proveedores independiente y documentado que describe las expectativas de la empresa que deben satisfacer sus proveedores para ser social y medioambientalmente responsables.

Evaluación periódica de los proveedores (p. ej. cuestionario) sobre las prácticas medioambientales o sociales

Información	Orientación
La empresa ha proporcionado documentos formalizados que demuestran la existencia de una evaluación de los proveedores (p. ej., un cuestionario) sobre prácticas medioambientales o sociales.	Hay pruebas de una revisión basada en cuestionarios de las prácticas de sostenibilidad de un proveedor que se realiza a distancia, ya sea por un tercero o directamente por el proveedor sin someterse a una verificación (es decir, una autoevaluación).

Formación de los compradores en temas medioambientales dentro de la cadena de suministro

Información	Orientación
La empresa ha proporcionado documentos formalizados que demuestran la formación de los compradores en cuestiones sociales y medioambientales relacionadas con la cadena de suministro.	Hay pruebas de materiales de capacitación, programas y pruebas adicionales de la ejecución de la formación, como informes de progreso o certificaciones de finalización con el nombre de la empresa. Esto demuestra la formación de los profesionales de compras de la empresa sobre compras sostenibles para garantizar su comprensión de las cuestiones sociales y medioambientales y su integración en la función de compras.

Resultados

Informes con referencia a los estándares universales de GRI

Declara no usar estaño, tántalo, tungsteno, oro y/o sus derivados (No verificado).

Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Áreas de mejora

Políticas

Baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de un mecanismo de revisión y modificación de la política de compras sostenibles	Acción correctiva solicitada
Baja	No hay pruebas que demuestren la adhesión a iniciativas o principios externos en materia de compras sostenibles	Acción correctiva solicitada

Acciones

Media

No hay pruebas que demuestren la integración de las cláusulas sociales y ambientales en contratos con proveedores

Acción correctiva solicitada

Información

La empresa carece de documentos formalizados que demuestren la integración de cláusulas sociales o medioambientales en los contratos con proveedores.

Orientación

No hay pruebas concluyentes de disposiciones/cláusulas en los contratos comerciales que abarquen prácticas laborales y de derechos humanos como buenas condiciones laborales, medidas preventivas en materia de salud y seguridad, medidas contra la discriminación/el acoso o cuestiones medioambientales como el consumo de energía y la reducción de emisiones de GEI, biodiversidad o iniciativas de gestión de residuos que no estén directamente relacionadas con el objeto del contrato con miras a establecer las expectativas en materia de sostenibilidad.

Media

No hay pruebas que demuestren la evaluación de riesgo de impactos adversos de sostenibilidad en la cadena de suministro

Acción correctiva solicitada

Información

La empresa carece de pruebas de documentos formalizados que demuestren la realización de un análisis de riesgos de sostenibilidad antes de las evaluaciones o auditorías de los proveedores.

Orientación

No hay pruebas concluyentes de un proceso para identificar qué proveedores, productos o categorías de compra exponen a la empresa a riesgos de sostenibilidad. Este análisis de riesgos debe demostrar que se valora si se deben tomar medidas adicionales sobre un proveedor, producto o categoría de compra en particular en caso de que sus prácticas de sostenibilidad no estén a la altura de las exigencias.

Media

No hay pruebas que demuestren la existencia de auditorías in situ de los proveedores sobre temas medioambientales y sociales

Acción correctiva solicitada

Información

La empresa carece de documentos formalizados que demuestren la existencia de auditorías in situ de los proveedores sobre cuestiones medioambientales o sociales.

Orientación

No hay pruebas concluyentes de instrucciones para el empleado o procesos operativos relativos a las auditorías in situ de los proveedores de la empresa, sin previo aviso o anunciadas, para identificar incumplimientos de los requisitos obligatorios en materia de sostenibilidad.

Baja

No supporting evidence of certification regarding the sustainable procurement theme

Acción correctiva solicitada

Resultados

Alta

Reportes insuficientes sobre cuestiones de compras sostenibles

Acción correctiva solicitada

Baja

No hay pruebas que respalden los reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (anteriores)

Acción correctiva solicitada

Información

La empresa no proporcionó reportes válidos sobre el total de emisiones brutas de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 3 en etapas anteriores.

Orientación

"En los documentos facilitados no se dispone de reportes válidos sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (anteriores) de la empresa. Las emisiones de GEI de alcance 3 se producen durante la producción de bienes o servicios que la empresa adquiere o utiliza. La empresa debe proporcionar un valor bruto de reportes que incluya las emisiones de GEI de alcance 3 correspondientes a las categorías 1 a 8. Para obtener más información, consulte el GHG Protocol (<https://ghgprotocol.org/scope-3-calculation-guidance-2#supporting-documents>)."

Baja

No hay pruebas de que exista una verificación externa o una verificación del informe de sostenibilidad

Acción correctiva solicitada

10. HALLAZGOS DE 360° WATCH

28 de may. de 2026 |

Impacto en la puntuación

Neutral →

válida desde 18 de jun. de 2026 hasta 28 de may. de 2031

No records found for this company on Compliance Database

Medio ambiente

Prácticas laborales y derechos humanos

Ética

Compras sostenibles

Los hallazgos de 360° Watch incluyen información pública sobre las prácticas de sostenibilidad de la empresa, identificadas a través de más de 10000 fuentes de datos (entre ellas ONG, prensa y sindicatos). Los hallazgos de 360° Watch se incorporan a la evaluación de EcoVadis y pueden tener un impacto positivo, negativo o nulo en la puntuación.

EcoVadis está conectada a las siguientes fuentes internacionales:

- Redes e iniciativas de sostenibilidad (ej. AccountAbility, Business for Social Responsibility, CSR Europe)
- Sindicatos y organizaciones empresariales
- Organizaciones internacionales (ej. Naciones Unidas, Tribunal Europeo de Derechos Humanos, Pacto Mundial de la ONU, Organización Internacional del Trabajo o Banco Mundial)
- ONG (ej. China Labor Watch, Greenpeace, WWF o Movimento Difesa del Cittadino)
- Institutos de investigación y prensa especializada (ej. CSR Asia, Blacksmith Institute, Corpwatch)

11. COMENTARIOS ESPECÍFICOS

Comentarios adicionales de nuestros analistas pertenecientes a la evaluación.

Comentarios específicos

La empresa dispone de un sistema de gestión avanzado en materia de relaciones laborales y derechos humanos.

12. CONTACTO

¿Tiene alguna pregunta o necesita ayuda? Visite nuestro Centro de Ayuda en support.ecovadis.com

APÉNDICE:

PERFIL DE RIESGO SECTORIAL

Descubrir los principales riesgos, regulaciones, temas actuales y mejores prácticas relacionados con sectores concretos en materia de sostenibilidad.

EcoVadis determina el sector de acuerdo con la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de Todas las Actividades Económicas (CIIU), que es una recopilación de todas las actividades económicas mundiales publicada por la Comisión de Estadística de las Naciones Unidas. Su principal objetivo es ofrecer un conjunto de categorías de actividades que pueden usarse para la obtención y comunicación de estadísticas de acuerdo con dichas actividades.

Es posible que una empresa tenga operaciones en más de un sector. En dichos casos, EcoVadis clasifica las empresas en función de su principal área de operaciones, según lo determinado por el riesgo de sostenibilidad o por los ingresos totales.

ACTIVACIÓN DE CRITERIOS POR TEMA:

Descubrir los principales riesgos, regulaciones, temas actuales y mejores prácticas relacionados con sectores concretos en materia de sostenibilidad.

Medio ambiente

Alta	Consumo de energía y GEI
Media	Agua
No activada	Biodiversidad
Media	Contaminación del aire
Alta	Materiales, productos químicos y residuos
No activada	Uso del producto
No activada	Fin de vida útil del producto
No activada	Seguridad y salud del consumidor
No activada	Servicios ambientales y abogacía

Prácticas laborales y derechos humanos

Alta	Seguridad y salud del empleado
Media	Condiciones laborales
Media	Diálogo social
Media	Formación y desarrollo profesional
Media	Trabajo infantil, trabajo forzado & tráfico de personas
Media	Discriminación y acoso
No activada	Derechos humanos de terceros

Ética

Media

Corrupción

No activada

Prácticas anticompetitivas

Media

Gestión responsable de la información

Compras sostenibles

Media

Prácticas medioambientales de proveedores

Media

Prácticas sociales de proveedores

PRINCIPALES PROBLEMAS DE SOSTENIBILIDAD

Encontrar explicaciones cualitativas de los aspectos clave de sostenibilidad y riesgos asociados con Fabricación de productos metálicos para uso estructural, tanques, depósitos y recipientes de metal



Medio ambiente

Importancia

Problema de sostenibilidad

Alta

Consumo de energía y GEI

Definición

Energía producida y consumida (p. ej., electricidad, combustible, energías renovables) dentro de los límites operativos de la empresa. Emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero incluidos CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆.

Aspectos del sector

The metal industry is energy intensive and relies heavily on non-renewable energy sources (e.g. coke, gas) to operate furnaces and other heavy machinery. Energy costs for the EU's metal manufacturing sector accounted for 4.4 % of purchases of goods and services in 2006, the third highest proportion among the industrial sectors(1), just behind the iron and steel industry, which is roughly 15 percent of production costs(2). Indirect GHG emissions from the sector are caused by electricity consumption for furnaces and machinery, while direct GHG emissions result from on-site fossil fuel combustion and toxic substances used during production. Potential energy reduction opportunities for the sector include a combination of facility improvements, including the use of combined heat and power (CHP) technology, and process changes, including the substitution of fuel oils for natural gas. Inclusion of renewable energies in the production process is a good way to curb the carbon footprint of metal manufacturing activities.

Media

Agua

Definición

Consumo de agua durante las operaciones. Contaminantes vertidos al agua.

Aspectos del sector

Water consumption in the sector is necessary for furnace cooling systems, cleaning and dust mitigation. Wastewater results from the post-manufacturing processes, including grit blasting, equipment cooling and surface preparation(3), and consists of residues and spent solutions (for example cyanide from salt baths, water oils from quenching, spent die lubricants, hydraulic fluids). When left untreated, water effluent is also likely to contain metals, suspended solids, and phenols that could damage bacterial treatment beds at sewage treatment works and contaminate local water networks. In most cases, water used as a coolant and dust suppressant does not originate from recycled water sources, but instead from local water networks that are often located in water-stressed regions and habitats. Substituting raw materials with reduced phenol contents and chlorine and lead-free cold forging oils can help alleviate wastewater contamination. The total wastewater stream can also be minimized by recycling the cooling water for various future processes.

No activada

Biodiversidad

Media

Contaminación del aire

Definición

Impacto de las operaciones en el entorno local de las instalaciones de la empresa: emisiones de polvo, ruido y olores. También incluye la congestión vial en torno a las instalaciones de explotación.

Aspectos del sector

Local air pollution is generated during numerous stages of the manufacturing process of metal products. Furnaces used to heat metal emit particulates associated with fuel combustion such as metallic dust, organic vapors from oily scrap materials, and fumes from metal oxides(4). Levels of particulate matter emissions emanating from the cooling processes can vary significantly, depending on the type of energy used, ie. natural gas versus fuel oils. The manufacturing process of metal products generates significant levels of noise pollution and odors that, when neglected, can create a public nuisance. Finally, accidental spills, consisting of solvents and oils, can potentially result in serious local pollution. As a result of the potential risks related to accidents, companies should have an effective emergency plan readily operational.

Alta

Materiales, productos químicos y residuos

Definición

Gestión de materias primas, productos químicos y residuos no peligrosos y peligrosos generados por las operaciones.

Aspectos del sector

The manufacturing process of structural metal products generates various hazardous wastes, ranging from off-cuts, spent welding rods, swarf, cutting oils, greases, paint containers and obsolete materials(5). Much of the sector’s waste is released into the air, water, landscapes, or transferred to off-site facilities for recycling or disposal. Waste reduction methods include the reduction of materials at the source. In addition, potentially dangerous air emissions are released from grit blasting, organic solvent cleaning, welding, adhesive use, painting and coating. In addition to using less hazardous chemical adhesives, ie. soy-based adhesives, manufacturers can use non-chemical bonding products including nails and screws(6). In Europe, the metals and metal products manufacturing sector is covered by a Directive on integrated pollution prevention and control (IPPC), and REACH.

No activada

Uso del producto

No activada

Fin de vida útil del producto

No activada

Seguridad y salud del consumidor

No activada

Servicios ambientales y abogacía



Prácticas laborales y derechos humanos

Importancia

Problema de sostenibilidad

Alta

Seguridad y salud del empleado

Definición

Se ocupa de los problemas de salud y seguridad con que se encuentran los empleados en el trabajo, como, por ejemplo, durante las operaciones y el transporte. Incluye cuestiones tanto fisiológicas como psicológicas derivadas, entre otras cosas, de equipos peligrosos, prácticas laborales y sustancias peligrosas.

Aspectos del sector

Workplace health and safety risks in the sector are significant given the level of heat, chemical exposure and, in smaller businesses, the manual nature of the work. According to the U.S. Department of Labor reported total recordable case frequency rate of 5.7 for the sector in 2012, well above the average for manufacturing activities(7). Employee health and safety risks include exposure to dust particles containing significant amounts of lead (emitted during most stages of production), lubricating oil mist, and heavy machinery accidents. Hazardous and/or hot materials handling requires specialised skills acquired through training and, in addition to the prevention of noise exposure, requires personal protective equipment (PPE). Repetitive strain injuries can be prevented through training.

Media

Condiciones laborales

Definición

Se ocupa de las horas de trabajo, las horas extra, las remuneraciones y las prestaciones sociales asignadas a los empleados.

Aspectos del sector

The average labor costs in the EU's structural metal products manufacturing sector was EUR 26,300/ employee in 2006, the lowest average among the dozen groups engaged in the manufacturing of metals and metal products, which reinforces the low-cost, labour-intensive perception of the sector(8). The statistic also exposes the need to provide adequate working conditions (e.g. working hours, holidays, wages and benefits) throughout the sector. As in all manufacturing sectors, employees should be provided with flexible work schedules and fairly compensated for atypical work hours common in the sector.

Media

Diálogo social

Definición

Se ocupa del diálogo social estructurado como, por ejemplo, el diálogo social desarrollado mediante representantes reconocidos del empleado y convenios colectivos.

Aspectos del sector

The Global poll 2012 led by the International Trade Union Confederation (ITUC)(9) shows that 70% of workers from 13 countries believe current labor laws provide inadequate legal protection on wages, and 44% believe that legal frameworks do not ensure reasonable working hours. A sound and structured social dialog is thus of importance, particularly in the context of medium or low skilled manufacturing sectors such as metal manufacturers.

Media

Formación y desarrollo profesional

Definición

Se ocupa de las fases principales de la carrera profesional, como, por ejemplo, selección, evaluación, formación y gestión de despidos.

Aspectos del sector

A strong workforce provides the basis for a successful company. In order to foster their commitment, manufacture of chemicals companies must continually invest in training and development of their employees via skills development and robust career development programs.

Media

Trabajo infantil, trabajo forzado & tráfico de personas

Definición

Se ocupa de los problemas relacionados con el trabajo infantil, forzado u obligatorio dentro de las operaciones propias de la empresa.

Aspectos del sector

Industries in the Fabricated Metal Product Manufacturing subsector transform metal into intermediate or end products, other than machinery, computers and electronics, and metal furniture, or treat metals and metal formed products fabricated elsewhere. Important fabricated metal processes are forging, stamping, bending, forming, and machining, used to shape individual pieces of metal; and other processes, such as welding and assembling, used to join separate parts together (10). The fabricated metal products industry forms part of a manufacturing sector with significant exposure to modern slavery risks because of its dependency on migrant and other vulnerable labor groups to fill cheap, low-skilled positions. The Global Estimates of Modern Slavery estimated that out of the 40 million people that are victims of modern slavery globally, approximately 25 million people were in forced labor, including 16 million in forced labor in the private economy (11). The number of children in child labor has risen to 160 million worldwide. 63 million girls and 97 million boys were in child labor globally at the beginning of 2020, accounting for almost 1 in 10 of all children worldwide (12). The global metal industry, including the Manufacture of structural metal products, tanks, reservoirs and steam generators, is subject to particular risks of forced labor, child labor, and modern slavery, both in developed and emerging economies. In Moradabad, India, the brassware manufacturing industry was found employing children in its dangerous foundries. They were mostly involved in the furnace cleaning activities, hand-driven blowing, and wheel rotating activities. Children were exposed to toxic metal fumes, high temperatures and dust from alloy metals, which is highly hazardous to their health (13). Globally, gaps persist within the operations of state government labor inspectorates that may hinder adequate enforcement of child labor laws (14). Metal product manufacturing also continues to be identified as an at-risk industry for human trafficking by the U.S. Department of State (17). On a global perspective, a majority of countries have now adopted legislation to prohibit or place severe restrictions on the employment and work of children, much of it following the ratification of the child labor Conventions. On August 4, 2020, the International Labor Organization (ILO) announced that Convention No. 182 on the Worst Forms of Child Labour had been ratified by all countries that are parties to the ILO, marking the first time in the organization's history that all member states have ratified a labor convention. Convention No. 182 provides for the elimination and prohibition of the worst forms of child labor, including slavery, trafficking, and forced labor (15) On the other hand, companies should employ workers voluntarily and shall not force workers to deliver work under the menace of any penalty. Wages should be paid regularly in legal tender, by cheque or money as required by local laws. Migrant workers, irrespective of their legal status, shall be treated fairly, and measures shall be taken to prevent abusive conditions and labor exploitation. Employers should only engage with private employment agencies that pay special attention to the avoidance of child labor (16).

Media	Discriminación y acoso
Definición	Aspectos del sector
Se ocupa de la prevención de la discriminación y del acoso en el lugar de trabajo. La discriminación se define como el trato distinto dispensado a una persona en su contratación, remuneración, formación, promoción o despido motivado por la raza, la nacionalidad, la religión, la discapacidad, el género, la orientación sexual, la afiliación sindical o política o la edad. El acoso puede incluir el abuso físico, psicológico y verbal en el entorno laboral.	Promoting diversity through non-discrimination policies and practices has positive impacts on both workplace motivation and has been shown to Diversity at work on the other hand is believed to have positive impacts on companies' financial performance. When effective non-discrimination policies not in place however, companies risk financial penalties in countries that have laws and regulations prohibiting discrimination based on various personal characteristics. Managers in the manufacture of metal products as well as in any other industry have to be careful regarding cases of gender discrimination and discrimination against handicapped workers.
No activada	Derechos humanos de terceros

 Ética	
Importancia	Problema de sostenibilidad
Media	Corrupción
Definición	Aspectos del sector
Abuso del poder confiado en el lugar de trabajo en beneficio propio, en forma de soborno, conflicto de intereses, fraude y/o blanqueo de capitales.	Corruption and bribery issues are major issues for any company, particularly when operating in risk countries. Regulations such as the FCPA (Foreign Corrupt Practice Act) in the U.S. or the U.K. Bribery Act address these issues and make it unlawful to make payments to assist in obtaining or retaining business. Companies in this sector are exposed to risks related to corruption due the level of corruption and bribery that exists in the metals sector (see also SUP 2). As the sector is engaged in manufacturing of products used for public works, there is also corruption risks related to public procurement contracts. Companies should develop and implement effective anti-corruption training programs that address the impacts of bribery, and other forms of corruption, on markets and long term business costs. Any business ethics training program can be reinforced by an effective whistle-blowing procedure.
No activada	Prácticas anticompetitivas

Media

Gestión responsable de la información

Definición

Protección de la información de terceros recopilada, procesada o almacenada por empresas con fines comerciales.

Aspectos del sector

Companies collect, process and share confidential information belonging to third-parties in order to operate their business. Third-party confidential information includes employee and consumer personal identification information, third parties' intellectual property, and business partner trade secrets. Companies are legally mandated in several jurisdictions to manage third party data responsibly. Breaches of third-party data, including proprietary intellectual property, trade secrets and employee and consumer PII expose companies to operational seizures, financial and reputational impacts caused by stakeholder lawsuits and regulatory penalties. The financial impacts of information security breaches can be both immediate and drawn out over several years, due to possible litigation action by parties who lost confidentiality of their information entrusted to the breached company. The costs of regulatory violations remain severe, and proposed changes to major regulatory frameworks in major countries are likely to impose greater fines. Ponemon Institute estimates the global average cost of a cyber-attack to be US\$3.86 million(20). Beyond direct regulatory and financial penalties, breaches in a company' information management system can cause long term distrust in the company' information security management. Almost immediately after Target's information breach, the company' net earnings for the fourth quarter were down 46 percent from the same period the year before. Over time, Target will pay an estimated US\$1.4 billion when factoring ongoing legal costs, class-action lawsuits by consumers and business partners, and credit monitoring services for affected consumers(21). In order for companies to manage operational and legal risks associated with information security breaches, it is vital that robust information security management systems are developed and implemented across to the operational scope. Companies should perform vulnerability assessments, implement access and disclosure controls and provide thorough training for all employees responsible for processing third-party data. An adequate incident response procedure capable of preventing further data loss, communicating with exposed stakeholders, and systems updates is necessary to meet legal requirements in key jurisdictions.



Compras sostenibles

Importancia

Problema de sostenibilidad

Media

Prácticas medioambientales de proveedores

Definición

Integración de las cuestiones medioambientales en la gestión de la cadena de suministro junto con las consideraciones convencionales de contratación (por ejemplo, precio, calidad, fiabilidad).

Aspectos del sector

When not managed effectively, the sourcing and distribution of raw materials significantly impacts the environment, particularly the ecosystems located upstream at, or near, mining operations. Mining operations degrade local eco-systems due to ore cleaning chemicals, metal residues, noise and GHG emissions, some of which can have lasting impacts to biodiversity and water sources. Closer to the manufacturing operations, scope 3 GHG emissions and pollutants from transport in the supply/distribution network are an issue, which is generally performed using petroleum and diesel (non-renewable resources)(18). Sector businesses can source materials from suppliers based on environmental specifications that comply with REACH. Environmental assessments and audits should be performed by mining companies before, during and after operations, of which metal manufacturers can request evidence of completion during tendering processes.

Media

Prácticas sociales de proveedores

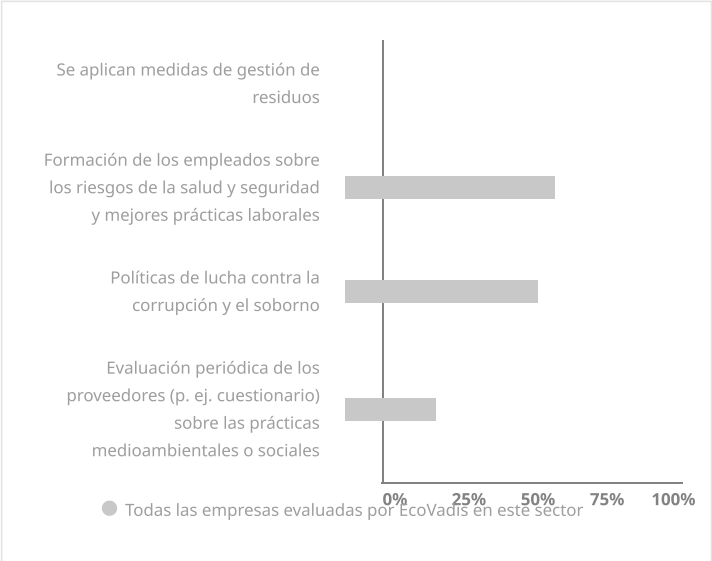
Definición

Integración de las cuestiones laborales y de derechos humanos (por ejemplo, horas de trabajo, salarios) en la gestión de la cadena de suministro junto con las consideraciones convencionales de contratación (por ejemplo, precio, calidad, fiabilidad).

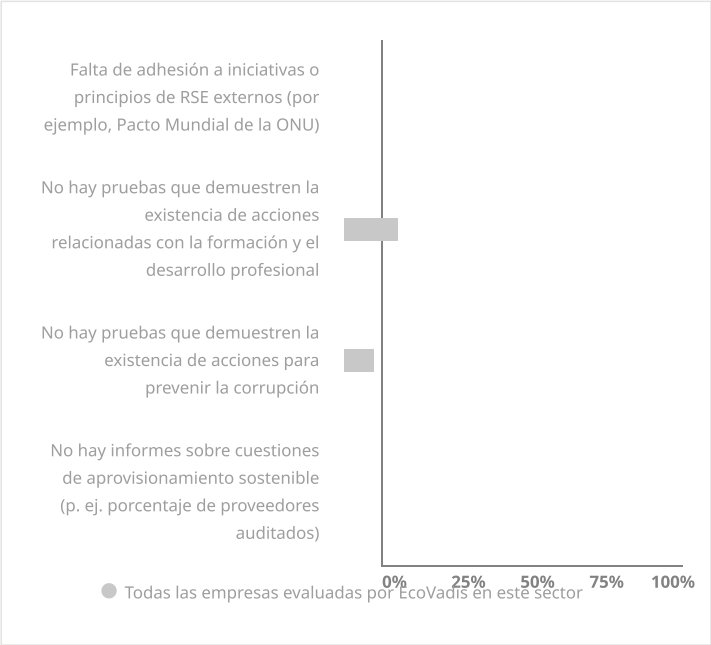
Aspectos del sector

Companies that source significant amounts of metal are subjected to significant levels of risks in their supply chains, particularly at the mining level, emphasizing the importance of developing sustainable procurement programs. As of 2012, the sourcing of minerals mined from conflict-affected regions of Africa, including the Democratic Republic of Congo and its nine neighboring countries, have gained more scrutiny through mandated SEC reporting requirements. The sourcing of tin, tantalum, tungsten and gold requires disclosures, even if only trace amounts or alloys are necessary for production. Metal manufacturer supply chains also present risks related to corruption and bribery that occurs during mining concession negotiations. Due to the weak governance and political instability that characterizes many of the countries where metal ores are mined, mining companies are provided numerous opportunities to bribe governments for concessional rights to extract resources. Additionally, mining companies should make efforts to understand the governments that provide concessions to ensure that the revenue generated from natural resource extraction is used for public goods and services provision. Metal manufacturers should refer to the Extractive Industry Transparency Initiative (EITI)(19) for a list of extractive companies that have endorsed natural resource concession and revenue transparency.

Puntos fuertes clave del sector



Áreas de mejora clave del sector



Descripción general de los KPIs de sostenibilidad

KPI	Todas las empresas calificadas por EcoVadis en este sector
Global Compact Signatory	13%
Policy on sustainable procurement issues	46%
ISO 14001 certified (at least one operational site)	38%
Carbon disclosure project (CDP) respondent	10%
ISO 45001 certification or equivalent (at least one operational site)	25%
Grievance mechanism or whistleblowing procedure in place	58%
Reporting on energy consumption & GHGs	58%
Reporting on health & safety indicators	43%
Audit or assessment of suppliers on CSR issues	40%

Principales regulaciones e iniciativas

Basel Convention on the Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes and their Disposal

http://europa.eu/legislation_summaries/environment/waste_management/l2_8043_en.htm

 Reglamentario

The Basel Convention, which came into force in 1992, is the most comprehensive global environmental agreement on hazardous and other wastes. The Convention has 172 Parties and aims to protect human health and the environment against the adverse effects resulting from the generation, management, transboundary movements and disposal of hazardous and other wastes.

 Medio ambiente

EU Directive 96/61/EC concerning integrated pollution prevention and control

http://europa.eu/legislation_summaries/environment/waste_management/l2_8045_en.htm

 Reglamentario

The aim of this directive is to prevent or reduce pollution of the atmosphere, water and soil, as well as the quantities of waste arising from industrial and agricultural installations to ensure a high level of environmental protection.

 Medio ambiente

EU regulation REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals)

http://ec.europa.eu/environment/chemicals/reach/reach_intro.htm

 Reglamentario

The European Union regulation REACH (18 December 2006) encourages manufacturers and importers of "Substances of Very High Concern" to pre-register them.

 Medio ambiente

ILO Guidelines on occupational Safety and Health management systems (ILO-OSH 2001)

<http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/managmnt/guide.htm>

International guidelines about occupational health and safety

 Prácticas laborales y derechos humanos

EU Directive 2006/42/CE on machinery

http://ec.europa.eu/enterprise/sectors/mechanical/documents/legislation/machinery/index_en.htm

 Reglamentario

Revised Machinery Directive 2006/42/EC (includes improvements on safety of the current Machinery Directive 98/37/EC). Dead line for national law transposition: 29th June 2008.

 Medio ambiente

EU Directive RoHS (Restriction of Hazardous Substances)

<http://www.rohs.eu/english/index.html>

 Reglamentario

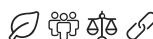
The RoHS directive restricts the use of six hazardous materials in the manufacture of various types of electronic and electrical equipment.

 Medio ambiente

ILO convention 174 and recommendation 181" Prevention of Major Industrial Accidents"

http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:55:0:::55:P55_TYPE,P55_LANG,P55_DOCUMENT,P55_NODE:REC,en,R181,/Document

International instruments on the prevention of industrial accidents

 Todos los temas

Standard SA8000 (Social Accountability)

<http://www.sa-intl.org/index.cfm?&stopRedirect=1>

The SA8000 standard is a global social accountability standard for decent working conditions, developed and overseen by Social Accountability International (SAI). It is an auditable certification standard based on international workplace norms of International Labour Organisation (ILO) conventions, the Universal Declaration of Human Rights and the UN Convention on the Rights of the Child.

 Prácticas laborales y derechos humanos

Standard ISO 14000 (International Standard Organisation)

http://www.iso.org/iso/iso_14000_essentials

The ISO 14000 family addresses various aspects of environmental management

 **Medio ambiente**

International Labor Organization's Fundamental Conventions

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_095895.pdf

 Reglamentario

The Governing Body of the International Labour Office has identified eight Conventions as fundamental to the rights of human beings at work. These rights are a precondition for 12 the others in that they provide a necessary framework from which to strive freely for the improvement of individual and collective conditions of work.

 **Prácticas laborales y derechos humanos**

Foreign Corrupt Practices Act of 1977

<http://www.usdoj.gov/criminal/fraud/fcpa/>

 Reglamentario

The Foreign Corrupt Practices Act of 1977 (FCPA) prohibits payments, gifts, or Practices Act contributions to officials or employees of any foreign government or government-owned business for the purpose of getting or retaining business.

 **Ética**

United Nations Global Compact (10 principles)

<http://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/TheTenPrinciples/index.html>

The Global Compact asks companies to embrace, support and enact, within their sphere of influence, a set of ten principles in the areas of human rights, labour standards, the environment, and anti-corruption:

    **Todos los temas**

Standard Global Reporting Initiative's (GRI)

<http://www.globalreporting.org/Home>

The GRI is a network-based organization, that has set out the principles and indicators that organizations can use to measure and report their economic, environmental, and social performance.

    **Todos los temas**

Universal Declaration of Human Rights

<http://www.un.org/Overview/rights.html>

 Reglamentario

The Universal Declaration of Human Rights (UDHR) is an advisory declaration adopted by the United Nations General Assembly (10 December 1948)

 **Prácticas laborales y derechos humanos**

Standard OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series)

<http://www.ohsas-18001-occupational-health-and-safety.com/index.htm>

OHSAS 18000 is an international occupational health and safety management system specification.

 **Prácticas laborales y derechos humanos**

United Nations Convention against Corruption (UNCAC)

<http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html>

 Reglamentario

The UNCAC is the first leg12y binding international anti-corruption instrument. In its 8 Chapters and 71 Articles, the UNCAC obliges its States Parties to implement a wide and detailed range of anti-corruption measures affecting their laws, institutions and practices.

 **Ética**

OECD guidelines for multinational enterprises

http://www.oecd.org/about/0,2337,en_2649_34889_1_1_1_1_1,00.html

The Guidelines are recommendations addressed by governments to multinational enterprises operating in or from adhering countries. They provide voluntary principles and standards for responsible business conduct in a variety of areas including employment and industrial relations, human rights, environment, information disclosure, combating bribery, consumer interests, science and technology, competition, and taxation.

    **Todos los temas**

Standard ISO 26000 (International Standard Organisation)

<http://www.iso.org/iso/pressrelease.htm?refid=Ref972>

The future International Standard ISO 26000, Guidance on social responsibility, will provide harmonized, glob12y relevant guidance based on international consensus among expert representatives of the main stakeholder groups and so encourage the implementation of best practice in social responsibility worldwide.

    **Todos los temas**

Carbon disclosure project

<https://www.cdp.net>

CDP is an international, not-for-profit organization providing the only global system for companies and cities to measure, disclose, manage and share vital environmental information.

 Medio ambiente

Fuentes

1- European Commission Eurostat, 2009, Structural metal products manufacturing statistics - NACE Rev. 1.1

http://epp.eurostat.ec.europa.eu/statistics_explained/index.php/Structural_metal_products_manufacturing_statistics_-_NACE_Rev._1.1

2- EIA, 2013, International Energy Outlook 2013 With Projections to 2040

<http://www.eia.gov/forecasts/aeo/pdf/0383%282013%29.pdf>

3- Northern Ireland Environment Agency (NIEA) - Northern Ireland and SEPA - Scotland., Environmental Guidance For Your Business Fabricated metal products

http://www.netregs.org.uk/business_sectors/fabricated_metal_products.aspx

4- U.S. Department of Energy, Office of Industrial Technologies, 1999, Energy and Environmental Profile of the U.S. Metal casting Industry

http://energy.gov/sites/prod/files/2013/11/f4/profile_0.pdf

5- Northern Ireland Environment Agency (NIEA) - Northern Ireland and SEPA - Scotland., Environmental Guidance For Your Business Fabricated metal products

http://www.netregs.org.uk/business_sectors/fabricated_metal_products.aspx

6- Indiana Department of environmental management, March 2004, Metal Products Industry,

http://www.in.gov/idem/ctap/files/ctap_plating_metal.pdf

7- U.S. Bureau of Labor Statistics, 2012, Occupational Injuries and Illnesses (Annual) News Release

http://www.bls.gov/news.release/archives/osh_11072013.htm

8- European Commission Eurostat, 2009, Structural metal products manufacturing statistics - NACE Rev. 1.1

http://epp.eurostat.ec.europa.eu/statistics_explained/index.php/Structural_metal_products_manufacturing_statistics_-_NACE_Rev._1.1

9- ITUC Global Poll 2012

<http://www.ituc-csi.org/ituc-global-poll-2012>

10- U.S Bureau of Statistics, 2016, Fabricated Metal Product Manufacturing: NAICS 332

<https://www.bls.gov/iag/tgs/iag332.htm>

11- The Global Slavery Index, 2018, Modern Slavery: A hidden, everyday problem.

<https://www.globallslaveryindex.org/>

12- UNICEF/ILO, 2021, Child Labour: Global estimates 2020, trends and the road forward

<https://data.unicef.org/resources/child-labour-2020-global-estimates-trends-and-the-road-forward/>

13- S. Nasir, Aligarh Muslim University, Dept of Sociology and Social Work, 2008, Child Labor in Brass Industries in Moradabad: A Sociological Study

<https://core.ac.uk/download/pdf/144525302.pdf>

14- US Dept of labor, Bureau of International Labor Affairs, 2019, Child Labor and Forced Labor Reports

<https://www.dol.gov/agencies/ilab/resources/reports/child-labor/india>

15- International Labour Organization (ILO), 2021, ILO Conventions on child labour

<https://www.ilo.org/ipec/facts/ILOconventionsonchildlabour/lang-en/index.htm>

16- International Labour Organization (ILO), 2015, Combating Forced Labour A Handbook for Employers & Business

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_101171.pdf

17- US Department of State, 2021, Trafficking in Persons Report, Office to Monitor and Combat Trafficking in Persons

<https://www.state.gov/reports/2021-trafficking-in-persons-report/>

18- European Agency for Safety and Health at Work, Workplace Violence and Harassment: a European Picture, 2010

<https://osha.europa.eu/en/publications/reports/violence-harassment-TERO09010ENC/>

19- Larry Ponemon, 2018, Calculating the Cost of a Data Breach in 2018, the Age of AI and the IoT.

<https://securityintelligence.com/ponemon-cost-of-a-data-breach-2018/>

20- Andrew Roberts, 2015, Legal Ramifications of Data Breaches.

<https://www.stratokey.com/blog/Legal-ramifactions-of-data-breaches>

21- Manufacturing Skills Australia, August 2012, MSA sustainability issues in metal casting and forging guide

http://sustainabilityskills.net.au/wp-content/uploads/2012/07/Sustainability-issues-in-metal-casting-and-forging_June12.pdf

22- Extractive Industries Transparency Initiative

<https://eiti.org/>