

INDUSTRIAS ENTRY SA DE CV

Atizapan de Zaragoza - México

Fabricación de productos metálicos para uso estructural, tanques, depósitos y recipientes de metal

Tamaño de la empresa: **M**

Alcance de la evaluación: **Entidad**

Puntuación global

↗ **65**/100

Percentil

77th



Ficha de evaluación

Fecha de publicación: 28 May 2025 Válida hasta: 28 May 2026

Puntuación global

Percentil

77th

↗ **65**/100



Medio ambiente

Impact on score ●●●○



Prácticas laborales y derechos humanos

Impact on score ●●●●



Ética

Impact on score ●●○○



Compras sostenibles

Impact on score ●○○○



Medio ambiente

Impact on score ●●●○

● ↗ **66**/100

Medio ambiente | Políticas

Impact on score ●●●●

● ↗ **100**/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Política ambiental sobre la contaminación del aire
Política excepcional sobre las principales cuestiones medioambientales
Política medioambiental sobre materiales, productos químicos y residuos
Objetivos cuantitativos establecidos sobre consumo de energía y GEI
Política medioambiental sobre consumo de energía y GEI
Política medioambiental sobre el agua
Objetivos cuantitativos establecidos sobre agua

Medio ambiente | Adhesiones

Impact on score ●○○○

● → **0**/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay información concluyente sobre la adhesión de iniciativas o principios externos sobre cuestiones ambientales
----------------	--

Medio ambiente | Medidas

Impact on score ●●●●

● ↗ 75/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Reducción de desechos internos a través de la reutilización, recuperación o reutilización de materiales
Clasificación y desecho de los residuos conforme a los flujos de residuos
Acciones para el etiquetado, almacenamiento, manipulación y transporte de sustancias peligrosas
Formación de los empleados en la manipulación y gestión segura de sustancias peligrosas
Tratamientos especializados y desecho seguro de sustancias peligrosas
Acciones o formación para concienciar a los empleados sobre la reducción y la clasificación de los residuos
Compra y/o generación de energía renovable
Formación de los empleados en materia de conservación de la energía/acciones climáticas

Áreas de mejora

<div>Prioridad baja</div> Declara medidas sobre gestión del agua, pero no hay documentación de apoyo disponible
<div>Prioridad baja</div> No hay información sobre las medidas relativas a la contaminación del aire

Medio ambiente | Certificaciones

Impact on score ●●●○

● → 0/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Áreas de mejora

<div>Prioridad media</div> No hay información sobre la certificación ISO 14001/EMAS

Medio ambiente | Reportes

Impact on score ●●●○

● ↗ 50/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Informes estándar sobre cuestiones medioambientales
Informes sobre el consumo total de agua.
Reporte sobre el peso total de los residuos recuperados
Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 1
Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 (con base en el mercado o la ubicación)
La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Informes sobre el peso total de los residuos peligrosos
Informes sobre el peso total de los residuos no peligrosos
Reportes sobre la cantidad total de la energía renovable consumida
Informes sobre el consumo de energía
Valor de reportes sobre el total de emisiones brutas de alcance 2 confirmado en documentación justificativa
Valor de reportes sobre el total de emisiones brutas de alcance 1 confirmado en documentación justificativa
Informes con referencia a los estándares universales de GRI
No declara ninguno de los sitios / operaciones ubicados en o cerca de áreas sensibles a la biodiversidad (no verificado)

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3
Prioridad baja	No hay reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (posteriores)
Prioridad baja	No hay información sobre la presentación de reportes sobre los materiales de entrada reciclados
Prioridad baja	No hay reportes sobre el peso total de los contaminantes del aire
Prioridad baja	No hay reportes sobre la cantidad total de agua reciclada y reutilizada

Medio ambiente | 360° Watch

Impact on score ●●●●

→ 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

<div>No records found for this company on Compliance Database</div> <div>15 Apr 2025</div>	<div>360° Watch</div> <div>Impacto en la puntuación</div> <div>Neutral</div> <div>Gravedad</div> <div>N/A</div> <div>válida desde 1 abr 2025 hasta 1 abr 2030</div>
--	---

Prácticas laborales y derechos humanos

Impact on score ●●●●

● ↗ 69/100

Prácticas laborales y derechos humanos | Políticas

Impact on score ●●●●

● ↗ 100/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Políticas excepcionales sobre los principales temas laborales y de derechos humanos
Política laboral y de derechos humanos sobre diálogo social
Política laboral y de derechos humanos sobre condiciones laborales
Política laboral y de derechos humanos sobre salud y seguridad del empleado
Objetivos cuantitativos establecidos sobre las condiciones laborales
Objetivos cuantitativos establecidos sobre la salud y seguridad del empleado
Objetivos cuantitativos establecidos sobre la formación y desarrollo profesional
Compromiso para pagar continuamente un salario digno
Política laboral y de derechos humanos sobre formación y desarrollo profesional
"Objetivos cuantitativos establecidos para prevenir la discriminación y el acoso"
Objetivos cuantitativos establecidos sobre trabajo infantil, trabajo forzado & tráfico de personas
Política laboral y de derechos humanos sobre trabajo infantil, trabajo forzado & tráfico de personas
Política sobre prácticas laborales y derechos humanos para prevenir la discriminación y el acoso

Prácticas laborales y derechos humanos | Adhesiones

Impact on score ●○○○

● → 0/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Áreas de mejora

<div>Prioridad baja</div> No hay información concluyente sobre la adhesión de iniciativas o principios externos sobre cuestiones de prácticas laborales y derechos humanos
--

Prácticas laborales y derechos humanos | Medidas

Impact on score ●●●●

● ↗ 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Comunicación a todos los empleados del proceso de remuneración (p. ej., tabla salarial, procedimiento de adelanto salarial)
Encuesta de satisfacción del empleado
Cobertura sanitaria implementada para los empleados
Compensación de las horas laborales extras o atípicas
Suministro de formación de desarrollo de capacidades
Convenio colectivo sobre horas de trabajo, horas extraordinarias o permisos
Acciones para garantizar la igualdad de remuneración por el mismo trabajo
Mecanismo de reclamación sobre cuestiones de discriminación y/o acoso
Convenio colectivo sobre formación y desarrollo profesional
Acciones para fomentar la movilidad interna
Representantes de los empleados u órgano representativo de los empleados (p. ej. comité de empresa)
Programas Para Familias (PPF) implementados (por ejemplo, licencias parentales o de cuidado, servicios de cuidado infantil o asignaciones)
Formación sobre sensibilización en materia de discriminación y acoso
Formación de sensibilización sobre el trabajo infantil, esclavitud y/o tráfico humano
Formación de los empleados sobre los riesgos de la salud y seguridad y mejores prácticas laborales
Acciones implantadas para garantizar la salud y la seguridad de los trabajadores externos y otros trabajadores no asalariados en las instalaciones
Evaluación de riesgos sobre seguridad y salud del empleado
Evaluación periódica del desempeño individual
Convenio colectivo sobre seguridad y salud del empleado
Revisiones médicas periódicas para los empleados
Plan de acción de emergencia en materia de salud y seguridad de los empleados
Salarios negociados colectivamente
Inspecciones o auditorías de seguridad de equipos

Áreas de mejora

Prioridad baja

Declara medidas sobre el salario digno, pero no hay documentación de apoyo disponible

Prácticas laborales y derechos humanos | Certificaciones

Impact on score ●●●○

● → 0/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Áreas de mejora

Prioridad baja

No hay información sobre certificaciones conforme a ISO 45001

Prácticas laborales y derechos humanos | Reportes

Impact on score ●●●○

● ↗ 50/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Reportes sobre el porcentaje de empleados directos incluidos en un análisis comparativo del salario digno
Reportes sobre el porcentaje de empleados directos con un salario inferior al salario digno
Informes estandarizados sobre temas de prácticas laborales y derechos humanos
Informar sobre el porcentaje de mujeres empleadas en relación con el conjunto de la organización
Reportes sobre la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada y la retribución total anual media de todos los empleados
Informes sobre el número promedio de horas de formación por empleado
Reportes sobre el porcentaje de todos los empleados que cobran una remuneración inferior al salario digno, incluidos los empleados directos y los trabajadores externos
Informe sobre la brecha salarial de género no ajustada promedio
La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Reportes sobre el número de días perdidos por lesiones, víctimas mortales y problemas de salud relacionados con el trabajo
Reportes sobre el número de accidentes laborales registrables
Reportes sobre el porcentaje de mujeres en puestos de alta dirección
Informes con referencia a los estándares universales de GRI

Prácticas laborales y derechos humanos | 360° Watch

Impact on score ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

15 Apr 2025

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde 1 abr 2025 hasta 1 abr 2030

Ética

Impact on score ●●○○

● ↗ 60/100

Ética | Políticas

Impact on score ●●●●

● ↗ 75/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Política exhaustiva sobre cuestiones de ética empresarial
Políticas de lucha contra la corrupción y el soborno
Política de fraude
Mecanismos estructurales para hacer frente a las violaciones de la política
Objetivos cuantitativos fijados sobre cuestiones relevantes
Política de seguridad de la información
Política de blanqueo de capitales
Política de conflicto de intereses
Responsabilidad especializada para cuestiones de ética empresarial

Ética | Adhesiones

Impact on score ●○○○

● → 0/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay información concluyente sobre la adhesión de iniciativas o principios externos sobre cuestiones de ética
----------------	---

Ética | Medidas

Impact on score ●●●●

● ↗ 50/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Procedimiento de aprobación específico para las transacciones sensibles (p. ej. regalos, viajes)
Formación de sensibilización realizado para prevenir la corrupción y el soborno

Áreas de mejora

Prioridad alta	No existe documentación concluyente sobre evaluaciones de riesgo de corrupción
Prioridad alta	No existe documentación concluyente sobre evaluaciones de riesgo de seguridad de la información
Prioridad baja	No existe documentación concluyente sobre medidas relativas a la seguridad de la información
Prioridad baja	No existe documentación concluyente sobre auditorías de los controles internos para prevenir la corrupción
Prioridad baja	No existe documentación concluyente sobre medidas relativas a un procedimiento de denuncias internas eficaz para informar sobre corrupción o soborno
Prioridad baja	No existe documentación concluyente sobre un programa de diligencia debida sobre anticorrupción a terceros

Ética | Certificaciones

Impact on score ●●●○

● ↗ 25/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes y áreas de mejora

--

No hay recomendaciones aún

Ética | Reportes

Impact on score ●●●○

50/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Informes estándar sobre temas de ética empresarial
La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Informes con referencia a los estándares universales de GRI

Ética | 360° Watch

Impact on score ●●●●

75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

15 Apr 2025

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde 1 abr 2025 hasta 1 abr 2030

Compras sostenibles

Impact on score ●○○○

53/100

Compras sostenibles | Políticas

Impact on score ●●●●

75/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Políticas exhaustivas de aprovisionamiento sostenible respecto tanto a los factores sociales como medioambientales
Fijados objetivos cuantitativos en la política de aprovisionamiento sostenible

Compras sostenibles | Adhesiones

Impact on score ●○○○

0/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Compras sostenibles | Medidas Impact on score ●●●●

50/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

- Evaluación periódica de los proveedores (p. ej. cuestionario) sobre las prácticas medioambientales o sociales
- Formación de los compradores en temas medioambientales dentro de la cadena de suministro
- Se aplica el código de conducta de RSE de los proveedores

Áreas de mejora

- Prioridad alta No hay documentación concluyente sobre la integración de cláusulas sociales y medioambientales en los contratos con los proveedores
- Prioridad media No hay documentación concluyente sobre las auditorías in situ de los proveedores en materia medioambiental y social
- Prioridad media No hay documentación concluyente sobre la evaluación de riesgo de impactos adversos de sostenibilidad en la cadena de suministro

Compras sostenibles | Certificaciones Impact on score ●●●○

25/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Compras sostenibles | Reportes Impact on score ●●●○

0/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

- La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- Informes con referencia a los estándares universales de GRI
- Declara no usar estaño, tántalo, tungsteno, oro y/o sus derivados (No verificado).

Áreas de mejora

- Prioridad alta No hay reportes concluyentes sobre cuestiones de compras sostenibles
- Prioridad baja No hay reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (anteriores)

Compras sostenibles | 360° Watch Impact on score ●●●●

75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

15 Apr 2025

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde 1 abr 2025 hasta 1 abr 2030

Las siguientes cláusulas de exención de responsabilidad le serán de aplicación si no mantiene ninguna relación contractual con EcoVadis:

1. Esta ficha de evaluación tiene una validez de doce (12) meses a partir de su fecha de emisión. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.
2. Esta ficha de evaluación se basa en la información presentada y en los recursos informativos de que disponía EcoVadis en el momento de la evaluación. En caso de que alguna información o circunstancia cambie sustancialmente durante el periodo de validez de la ficha de evaluación, EcoVadis se reserva el derecho de suspender la ficha de evaluación y, si lo considera oportuno, volver a evaluarla y emitir una ficha de evaluación revisada.
3. Esta ficha de evaluación es propiedad intelectual de EcoVadis y se prohíbe terminantemente: (i) su copia, modificación, traducción, publicación, reproducción o (ii) utilización en el marco de, o en relación con, cualquier otra evaluación de RSE/ESG, a menos que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis.
4. Esta ficha de evaluación se considera información confidencial de EcoVadis. Salvo que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis, ni esta ficha de evaluación ni la evaluación deben utilizarse por un tercero en el marco de, o en relación con, cualquier actividad relacionada con la generación de ingresos ni (compartirse de ninguna otra forma; solo podrá utilizarse para fines internos de terceros).
5. Solo puede utilizarse una ficha de evaluación de una empresa evaluada con una suscripción Select a efectos de préstamos vinculados a criterios ESG y productos similares ofrecidos por cualquier entidad financiera ajena la solución EcoVadis.
6. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.